

“DE NATTE STEENWIJKER”

HET CLUBBLAD VAN
ZWEM- & POLOCLUB
STEENWIJK'34

EERSTE UITGAVE 1975



ZWEM- & POLOCLUB
STEENWIJK'34

Automobielbedrijf "Veld"

Kallenkote 82
8345 HJ Kallenkote

Tel. 0521 513 309
fax 0521 510 653

www.automobielbedrijf-veld.nl



OPEL-SPECIALIST

Onderhoud van alle merken auto's

V.O.F. GRONDVERZETBEDRIJF

Tel. 0521-321379
Fax 0521-321376

BOER & VAN DER VEEN

AANNEMERS VAN GRONDWERKEN
VERHUUR VAN GRONDVERZETMACHINES

MIDDEN 109 - 8351 HE WAPSERVEEN



EEN BRON VAN INSPIRATIE!

Aan de Lange Baan in Steenwijk vindt u een eigentijdse decoratieve winkel met een uitgebreid assortiment behang, gordijnen, raamdecoratie, harde en zachte vloeren en buitenverlichting. Alles onder één dak zodat u alle producten qua kleur, dessin en materiaal perfect op elkaar kunt afstemmen voor een harmonieus geheel. Bezoek snel onze winkel en laat u vrijblijvend inspireren en adviseren!

**COLORS
@HOME**

De Vries

Lange Baan 24 8331 LW Steenwijk
Telefoon (0521) 51 20 90 | E-mail devries@colorsathome.nl



SCHILDERS- EN BEHANGERSBEDRIJF

Jac. van Eosen Jzn.

- ★ schilderwerk
- ★ wandafwerking
- ★ glaswerken

Scholestraat 49, 8331 HS Steenwijk
Tel. 0521-513377



Familiedag?

Buitengoed Fredeshiem!

(0521) 535 100

Buitengoed
Fredeshiem



www.familiedag.nl



ZWEM- & POLO CLUB STEENWIJK '34
Dé vereniging voor Steenwijk en omgeving
waar de zwem- en waterpolosport
wordt beoefend

Uitgave: maart 2015

COLOFON

DAGELIJKS BESTUUR

Voorzitter	Sierd Tilma	0521 511970	De Beugel 3, 8332 JV Steenwijk
Secretaris	Chrisstien Dollekamp	0521 517921	secretaris@steenwijk34.nl
Penningmeester	Marian Molenaar	0521 519133	

ZWEMCOMMISSIE

Voorzitter	Vacant	--	Paasweide 16, 8331 XB Steenwijk
Secretaris	Berith Rozenboom	0521 854136	zwemcie@steenwijk34.nl
Officials	Hans van Scheepen	0521 510630	
Wedstrijden	Laura van Sleen - speedo, swimkick, 10-kamp	0521 511813	
	Ciska Wagter - NK, overige	0521 512322	
	Huyb Stegeman - Masters	06 52007200	

CLUBCONSULENTE

Camilla van den Hoofdakker	0521 522930	J.H. Trompmeestersstraat 23, 8331 GN Steenwijk consulent@steenwijk34.nl
----------------------------	-------------	--

WATERPOLOCOMMISSIE

Voorzitter	Michel van den Hoofdakker	0521 522930	Oosterlaan 29, 7973 JR Darp
Secretaris	Edward Voorn	0521 341122	
Officials	Edward Voorn	0521 341122	
Aanvoerder H1	Frank Anema		
Aanvoerder H2	Harold Steenstra	0521 512186	

ACTIVITEITENCOMMISSIE

Voorz/penningm	Lammie Mooi	0521 851733	Rozenstraat 19, 8331 NJ Steenwijk
Secretaris	Roswitha Baars	0521 852383	activiteitencie@steenwijk34.nl
Lid	Jellie Driezen	0521 511387	
Lid	Nicky Stempher	06 41087883	
Lid	Riekje Schra	0521 361156	

WERKGROEP SPONSORING

Functionaris	Korstiaan de Boer	0521 510089	Berg en Bos 41, 8334 RB Tuk
Lid			sponsorcie@steenwijk34.nl

WERKGROEP VEILIGHEID

Functionaris	Dick Huisman	0521 523788	Gagelsweg 18, 8331 CN Steenwijk veiligheid@steenwijk34.nl
--------------	--------------	-------------	--

WERKGROEP LEDENADMINISTRATIE

Functionaris	Douwe Baars	0521 852383	Vledderholt 5, 8381 CA Vledder ledenadmin@steenwijk34.nl
--------------	-------------	-------------	---

WERKGROEP WEBSITE

Beheerder	Korstiaan de Boer	0521 510089	Berg en Bos 41, 8334 RB Tuk
Tweede beheerder	Lauren Vis	06 41826901	website@steenwijk34.nl

WERKGROEP CLUBKRANT

Lay-out/eindredactie	Roswitha Baars	0521 852383	Vledderholt 5, 8381 CA Vledder
Lid	Vacant		redactie@steenwijk34.nl

WERKGROEP MATERIAAL

Functionaris	Bram Mooi	0521 851733	Rozenstraat 19, 8331 NJ Steenwijk
Zwemmen	Rick Driezen	06 16522659	Materiaal@steenwijk34.nl
Waterpolo	Michel van den Hoofdakker	0521 522930	

WERKGROEP PUBLIC RELATIONS EN COMMUNICATIE

Functionaris	Waarneming Sierd Tilma	0521 511970	voorzitter@steenwijk34.nl
Zwemmen	Vacant		
Waterpolo	Vacant		

WERKGROEP VRIJWILLIGERSCOORDINATOR

Functionaris	Waarneming Sierd Tilma	0521 511970	voorzitter@steenwijk34.nl
Lid	Vacant		

Van de Bestuurstafel , Babbel van de Voorzitter

Een nieuw Zwem- en Waterpolo Steenwijk '34-jaar. Met op dinsdagavond 24 maart a.s. alweer de éérentachtigste Algemene Ledenvergadering. Zoveel jaren geleden dat onze vereniging werd opgericht, nadat het Nutsbad op 20 mei 1934 gereed was gekomen. Dit op de plek waar nu ons thuisbad "de Waterwyck" staat.

Over tachtigers gesproken, ons zesentachtigjarige lid, het icoon K.D. Prins kreeg bij de Open Nederlandse Masterzwem Kampioenschappen (ONMK) in Heerenveen afgelopen januari, applaus na ieder nummer wat hij zwom. En wat een medailles zijn er gehaald. Vrijdag na de ONMK stond er een artikel in de Oprechte Steenwijker Courant over de prestaties van onze club. Als je de dag erna wordt aangesproken door een wildvreemde Steenwijker, die onze club feliciteerde met gehaalde prestaties, dan mogen we best trots zijn. Niet alleen de oudere zwemmers, ook de jonge garde presteert heel goed, op naar promotie D1. Dan zeker nog te vermelden dat bij ons waterpoloteam Heren 1 nog maar één wedstrijd heeft verloren.

Hulde voor zwemmers, waterpoloërs en zeker niet te vergeten, zij die dit ondersteunend mogelijk hebben gemaakt: Ouders, relaties, trainers, officials, kaderleden en vele anderen.

Het viel mij in Heerenveen op dat wij een mooi clubshirt hebben, zeker als je naar de outfit van andere verenigingen kijkt. Ook onze clubnaam geeft gelijk weer waar we vandaan komen, eveneens een mooie promotie voor de gemeente Steenwijkerland.

Heel fijn dat we kunnen mededelen dat Inge Soeters trainster bij de Masters wil worden. Zij zal eerst als Hulptrainster ingewerkt worden en daarnaast de Assistent Trainer niveau 2 opleiding gaan volgen. Zeker nu trainer Mike Koelewijn i.v.m. zijn studie een half jaar geen trainingen geeft, is het erg prettig dat Inge trainster gaat worden.

Vereniging wil zeggen, met een groep mensen in democratische vorm een doel nastreven. Bij ons: -Dé vereniging voor Steenwijk en omgeving waar de zwem- en waterpolosport wordt beoefend- Het streven is dan met alle leden het doel mogelijk maken. Niet dat weinig mensen veel werkzaamheden moeten doen, maar dat veel mensen weinig werkzaamheden doen. De goede wijze van vereniging zijn.

De Formidollaractie is afgelopen en wij hebben hierdoor een leuk bedrag voor de club gekregen. Dank voor de muntjes in de koker van Steenwijk '34 bij Formido. We willen dit bedrag graag aan een speciaal clubdoel besteden, namelijk trainerskleding en toebehoren. De opbrengst van het Sponsorzwemmen, 12 februari jl. willen we besteden aan trainingsmateriaal. Dit was een vrijwilligers sponsoringactiviteit waar we mijn inziens volgend jaar meer mensen voor mogen verwachten. Oudere zwemmers kunnen hun kinderen ook vragen hun afstand te sponsoren.

De Schoolzwemkampioenschappen 4 maart jl. waren een daverend succes met alle hulde aan Stephanie Schmidt, organisatrice hiervan. Er loopt heel wat talent rond bij onze vereniging.

Graag tot dan of op een ander moment in het zwembad, met als clubmotto:

-In saamhorigheid tot prestaties komen-

Sierd Tilma

Stw '34 shirt nr 39 voorzitter@steenwijk34.nl www.steenwijk34.nl

Concept Agenda

81^e ALGEMENE LEDENVERGADERING

ZWEM & POLOCLUB STEENWIJK 1934

dinsdag 24 maart 2014 in de Zuidwester te Steenwijk,
aanvang 20.00 uur. Zaal open om 19.30 uur.

1. Opening
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Indienen c.q. wijzigen agendapunten
4. Vaststellen notulen ALV 2014
5. Jaarverslag secretaris 2014
6. Jaarverslagen commissies en werkgroepen 2014
7. Financieel verslag 2014
 - a. Vaststellen jaarrekening 2014
 - b. Verslag kascontrolecommissie
 - c. Benoeming nieuwe kascontrolecommissie
8. Vaststellen Beleidsplan 2015-2018 "Boeiend en Bloeiend" (zie bijlage)
9. Begroting 2015
 - a. Vaststellen contributie
 - b. Vaststellen begroting 2015

Pauze

10. Huldigen van leden
11. Nieuwe agendapunten (als deze zijn ingebracht bij agendapunt 3)
12. Bestuursverkiezing (¹)
13. Rondvraag (vragen inleveren voor de pauze bij de secretaris)
14. Sluiting

(¹ Bestuursverkiezing

Dagelijks bestuur:

Voorzitter	:	Sierd Tilma	aftredend en herkiesbaar
Secretaris	:	Chrisstien Dollekamp	aftredend en herkiesbaar
Penningmeester	:	Marian Molenaar	(2017)

Leden:

Zwemcommissie	:	roulerende vertegenwoordiging
Waterpolocommissie	:	Michel van den Hoofdakker
Activiteitencommissie	:	roulerende vertegenwoordiging

Eventuele kandidaten kunnen tot 10 minuten voor aanvang van de vergadering worden voorgedragen aan het bestuur.

Concept Verslag

80^e ALGEMENE LEDENVERGADERING

ZWEM & POLOCLUB STEENWIJK '34

dinsdag 18 maart 2014 in de Oerthe te Steenwijk.

1. Opening.

De voorzitter dhr. Sierd Tilma opent de vergadering om 20.05 uur
Ereleden, Leden van Verdienste, Bestuursleden, Kaderleden, Vrijwilligers-leden en Leden
Zwem & Poloclub Steenwijk '34.
Welkom op de 80^e ALV

Graag wil ik een aantal zaken van de vereniging memoreren van het jaar 2013.
Een jaar waarin veel gebeurd is met wat mindere dingen, maar veel meer met leuke en
positieve gebeurtenissen.

Een minder punt was dat zwembad "Waterwyck" ging sluiten i.v.m. de aanbouw sportzaal en
de verbouwing van kleedkamers en ingang. We hebben nog in de maand april tot de 21^e
geïmproviseerd gebruik kunnen maken van de zwemzaal. Daarna hebben we gebruik
gemaakt van het buitenbad "de Kerkvlekken", van 7 mei t/m 5 juli, waarbij het weer ons niet
meezat. Op 23 mei hebben we i.v.m. de luchttemperatuur zelfs de kinderen moeten
adviseren niet te komen zwemmen. De relatie met het zwembadpersoneel is niet altijd even
optimaal geweest. Nadat de zwemzaal vanaf 1 augustus weer gebruikt kon worden, ontbrak
het aan opslag voor ons materiaal omdat de 'groene keet' ook afgebroken was. Tot nu toe
staat er nog steeds materiaal in een tent op de speelweide. Ook moest materiaal moest
worden aangeschaft omdat we dat niet meer van de Waterwyck konden gebruiken. De
clubopslagruimte in het zwembad moest opnieuw worden ingericht.
Ook het zwemkampeerweekend in Epe op 7 en 8 september gaf meer regen dan zonneschijn.

Gelukkig een hoop positieve zaken. Een hoofddoelstelling was meer vrijwilligers/ kaderleden
te krijgen. Dat is gelukt, een nieuwe penningmeester vóór de Kerstdagen, Marian Molenaar;
een nieuwe veiligheidsfunctionaris, Dick Huisman; zwemcommissieleden: VOF Hans van
Scheepen, wedstrijdorganisatie Laura van Sleen; Michel van de Hoofdakker, voorzitter
waterpolocommissie; werkgroep materiaal Bram Mooi en Lauren Vis bij de
websitewerkgroep. Officials erbij: Ria en Johan Brinkman, Perry ter Wal en Alfons Centen.
Er blijft behoefte aan zwemcommissieleden om Ciska Wagter te ontlasten met haar vele
taken; Geke Hofman heeft een toezegging gedaan. De Sponsorcommissie heeft leden nodig
om Korstiaan de Boer ondersteunen en voor de Clubkrant heeft Roswitha Baars hulp nodig.
Een p.r. functionaris en vrijwilligers/ kader opleidingscoördinator nog even niet genoemd.

Opleidingen welke gevolgd zijn: BHV voor het toezichthouderschap en zwemmend redden in
april afgelopen jaar. De W-officials opleiding, de officialopleidingen bij het sportzwemmen.
Rick Driezen onze eerste trainer die de opleiding voor niveau 3 volgt en in mei 2015 deze
hoopt af te sluiten.

Een financieel een extraatje door ondersteuning van een Mountainbikewedstrijd op 13 en 14 juli en het traditionele Wielerspektakel, waarbij het aantal vrijwilligers net voldoende was (Hier willen er dit jaar wat meer geld uit halen). In oktober wethouder sportzaken aangesproken op de 5% subsidie van de opleidingskosten en dit ligt nog bij de gemeenteambtenaren van de afdeling Maatschappelijke Ondersteuning. Er is nieuw materiaal, met dank aan Bram Mooi. De wedstrijd- en reiskosten bijdrage is verhoogd naar € 3,50 en €1,50. Financieel afgelopen jaar meevallend, de penningmeester zal hierop nog nader ingaan.

Leuke dingen waren verder de BBQ op 21 juni in "de Kerkvlekken". We willen dit deze zomer herhalen als Leden- of Kaderavond, als er maar water bij is. De Kaderavond is wegens te weinig belangstelling niet doorgegaan.

Naast belevenissen als de ALV op 19 maart, hebben we de officiële opening van Sportcentrum "Waterwyck" mogen meemaken en een dag later op 12 oktober de Open Dag waar we onze vereniging ruim gepresenteerd hebben. Met een clinic door Saskia de Jonge en Nick Driebergen en een historische waterpolowedstrijd H1 tegen DEK, met 8-7 gewonnen in aanwezigheid van de wethouder van sportzaken. Die opmerkte dat de startblokken ook aan NOC/NSF-normering moeten gaan voldoen, mede op aangeven van eerste trainer Rick Driezen en Saskia de Jonge. Dan met Sinterklaas weer het bekende bezoek van de Goedheiligman.

De (hulp-)trainers/vrijwilligersovereenkomsten zijn getekend. We zijn met de Huisregels en Huishoudelijk Reglement zijn bezig geweest en zullen die aan jullie voorleggen. Helaas zijn we niet toegekomen aan het beleidsplan.

En dan de resultaten bij de club. Saamhorigheid als belangrijkste uitgangspunt. Jongeren en ouderen die goed gezwommen hebben. Vele wedstrijden welke gezwommen zijn met het laatste half jaar een hoge trainingsopkomst. De kleintjes met hun pr's Thomas Kiburg hierbij noemend, Alies Wagter, Lauren Vis en onze clubtrots Klaas Prins (Kadé). De Huldiging van de Master-NK-kampioenen met 17 medailles korte baan en 15 medailles op de lange baan; op 11 oktober in Waterwyck door onze sportwethouder. De resultaten bij de EK-zwembekampioenschappen in september met als hoogtepunt 2^e op de rugslag door Kadé, Rick Driezen 6^e op de vlinderslag. De waterpolo die lekker doorspeelt en probeert er wat van te maken. Wat o.a. bleek op de Open Dag. Er waren weer gezellige clubkampioenschappen met een reuze gezellige prijsuitreikingsavond.

Afsluitend mijn memorandum.

Stukjes in de krant met verslagen van sportzwemmen en waterpolo. Don ten Veen van de Oprechte Steenwijker Courant is ons behulpzaam.

De website van onze club wordt heel goed bijgehouden door Korstiaan de Boer.

Kortom we willen de huidige clubsfeer en resultaten graag vasthouden.

Dank.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Aantal aanwezige leden inclusief het bestuur: 27

Afwezig met kennisgeving:

Henk en Janny vd Wulp, Conny van Marle, Casper Dollekamp, Nicky Stempher, Ciska Wagter en Linda Wibbelink, Marty Veen en Robert Braad.

Er zijn geen ingediende andere kandidaten voor een bestuursfunctie.

- 3. Indienen c.q. wijzigen agendapunten:**
- vaststelling Huishoudelijk reglement en huisregels en
 - clubkleuren.
- 4. Vaststellen notulen ALV 2013**
Opmerking van erelid J. Busscher dat in het verleden de ereleden een uitnodiging kregen, de regels zijn niet veranderd. Volgend jaar zal er op tijd een uitnodiging voor de ALV verstuurd worden.
Jaarverslag zwemcommissie staat Lange Baan, moet zijn Open Water Scheerwolde.
Jaarverslag website: Klaas Prins: er is een mededelingenbord in de Waterwyck opgehangen. Daar zit al een briefje op met door verwijzing naar de site.
- 5. Jaarverslag secretaris 2013**
Verslag wordt zonder verdere opmerkingen vastgesteld.
- 6. Jaarverslag commissies 2013**
De verslagen van de commissies en werkgroepen worden zonder verdere aanvullingen vastgesteld.
- 7a. Financieel verslag 2013**
Inkomsten: naar verwachting uitgevallen.
Uitgaven: de kosten van de huur zijn verlaagd ivm de lagere kosten van de Kerkvlekken en de gratis maand van de Waterwyck toen die verbouwd werd. De kosten van de zwemcommissie zijn lager, zonder duidelijke reden. Beleidsplankosten zijn hoog omdat ook de kosten van de veiligheidsopleidingen hieronder vallen. Bram vraagt uitleg punt 8 over inkomsten materiaal? Dit gaat specifiek over de verkoop van badmutsen aan leden.
Overzicht liquide middelen, Douwe Baars: Wat is de visie van het bestuur op te kort van liquide middelen. Zie punt 7b.
- 7b. Begroting 2014**
Er staat nog een hoog bedrag voor de opleidingen omdat we hiervoor nog een jaar mee te gaan hebben. De gemeente is genegen om een hogere bijdrage als subsidie Veiligheid te geven. Er zal een gesprek hierover komen. De kosten zouden voor de gemeente hoger uitvallen als deze taak door het zwembadpersoneel gedaan zou zijn. Het is niet de bedoeling in te teren op de spaarrekening. Er zullen hogere materiaalkosten komen doordat er minder materialen de verbouw hebben overleefd of door het zwembad niet meer beschikbaar worden gesteld. Bram Mooi stelt dat er selectiever gekeken moet worden naar aanschaf van materialen. Kostiaan de Boer meldt dat het spaarbedrag voor materialen bij TYR ook beschikbaar is. Er zijn donaties ontvangen van Klaas Prins, Mike Koelewijn en Installatiebedrijf Vredenburg.
- 8a. Verslag kascontrolecommissie**
Rick Driezen en Arjan Groen. Er gaat veel contant geld in de vereniging om, dit is om reden van veiligheid en onregelmatigheden niet te adviseren. Roodstaan op een rekening is duur, zeker als er een positieve rekening is. De penningmeester wordt decharge verleend.
- 8b. Benoeming nieuwe kascontrolecommissie**
Linda Wibbelink is een vaste reserve. Arjan Groen heeft nog een jaar te gaan. Nieuwe kandidaat is Klaas Prins.

9. Vaststellen contributie

De situatie van de vereniging noopt ons tot het verhogen van de contributie. Mike Koelewijn vraagt of er geen alternatieven zijn. Bram Mooi merkt op dat er weinig leden effectiever komen zwemmen. De Havelter Kerkvlekken als mogelijk alternatief in de zomerperiode levert een aantal problemen op: de deelname neemt af. Het regelen van vervoer is een grote klus. Inkomsten derving van de Waterwyck kan zich tegen de club gaan keren. Mike Koelewijn vindt de verhoging van 10 % in 2013 en nu 5% erg hoog worden. De toezegging voor de subsidie van de gemeente voor de kosten van de veiligheid nog niet is hard gemaakt.

De verhoging van de contributie van 5% krijgt geen instemming van de Algemene Ledenvergadering. Ereleden wijzen het bestuur er op dat een verhoging van 3% zonder toestemming van de ALV kan worden vastgesteld. Het bestuur neemt deze overweging mee.

10. Pauze

11. Huldigen van leden

Jubilarissen:

Ina Hatzmann 60 jaar, André Doeve 30 jaar. Ina krijgt een bos bloemen. André is niet aanwezig maar zal wel zijn bloemetje krijgen.

Vrijwilliger van het jaar:

Kostiaan de Boer. Als vrijwilliger voor de website, zwemmer, jeugdopleider.

Leden van Verdienste:

Casper Dollekamp en Edward Voorn. Beiden kregen een oorkonde, boekenbon en bloemetje. Iedereen krijgt een woord van dank voor hun inzet en betrokkenheid.

12. Nieuwe agendapunten (als deze zijn ingebracht bij agendapunt 3)

Huisregels zijn aangenomen in de vergadering.

Huishoudelijk reglement: diploma zwemmend redden bestaat niet, wel certificaat. Na aanpassing wordt het reglement aangenomen in de vergadering.

Clubkleuren zijn niet vastgesteld in de loop van de jaren. Dit vanwege de aanschaf van clubkleding, materialen. We streven naar de kleuren zoals gebruikt in het gemeentewapen. De aanpassing van de kleuren geschiet bij vervanging van materialen.

13. Bestuursverkiezing

Marian Molenaar wordt met applaus tot penningmeester benoemd.

Michel van de Hoofdakker wordt benoemd als voorzitter van de waterpolocommissie.

Sierd Tilma wordt herbenoemd als voorzitter.

Elza Nijenhuis treedt af als penningmeester en wordt bedankt voor haar inzet. Elza bedankt Robert Homsma voor zijn ondersteuning bij het maken van het financiële jaarverslag.

14. Rondvraag

Rick Driezen vraagt om ondersteuning van trainers. Vooral als Rick en Mike zijn niet aanwezig zijn. Er zijn alternatieven voor vervanging, Koen én Fred willen wel vervangen. Een assistent-trainer niveau 2 extra zou handiger zijn.

Klaas Prins meldt dat zijn gedachten terug gaan naar 40 jaar terug. Hij kreeg toen een uitnodiging voor een feestje voor het 40e jaar. Hij is toen als erelid benoemd. Hij bedankt het bestuur.

De voorzitter benoemt het 80 jarig bestaan. Het bestuur heeft er gedachten over maar gunt ieder de mogelijkheid tot een voorstel tot viering.

15. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn of haar inbreng.

NB: Bovenstaande zijn de VOORLOPIGE NOTULEN. Ze worden vastgesteld in de algemene leden vergadering van 24 maart 2015.

JAARVERSLAG 2014 OPGESTELD DOOR DE SECRETARIS DAGELIJKS BESTUUR

De vereniging

Onderstaand overzicht geeft het aantal leden in 2014 weer zoals opgaaf is gedaan aan de KNZB.

		Totaal
A	Geboren in 2003 of later met startvergunning	28
B	Geboren in 2002 of eerder met startvergunning	89
C	Leden zonder startvergunning	81
D	Andere aangeslotenen	0
E	Ereleden	9
F	Ondersteunende leden (donateurs, begunstigers)	5 donateurs
G	Vrijwilligers (bestuursleden, officials etc.)	onbekend

Recapitulatie leden bestand in 2014:

Ledenbestand per 1 januari 2014	173
Bij: nieuwe leden in 2014	29
Af: opzeggingen in 2014	40
Ledenbestand per 1 januari 2015	162

Samenvattend geeft bovenstaand het volgende weer:

In het jaar 2014 heeft Zwem & Poloclub Steenwijk '34 in totaal 29 nieuwe leden mogen verwelkomen, een daling ten opzichte van het jaar 2013. Er waren 40 opzeggingen in 2014, net iets minder dan in het jaar 2013. Met name bij de jeugdleden is er een kleine afname, evenals bij het aantal leden zonder startvergunningen. Het aantal leden met een startvergunning, geboren in 2002 of eerder is toegenomen, vooral door de komst van nieuwe Masterzwemmers.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ledenbestand per 1 januari	204	185	173	168	191	194	188	175	171	173
BIJ: nieuwe leden	32	25	36	55	42	45	31	31	45	29
AF: opzeggingen	51	37	41	32	39	51	44	35	43	40
Groei/terugval aantal leden	-19	-12	-5	23	3	-6	-13	-4	2	-11

Het bestuur:

Het bestuur is in 2014 11 keer bijeen geweest voor de reguliere bestuursvergaderingen. Bij elke bestuursvergadering zijn de vertegenwoordigers van de commissies aanwezig geweest. Op uitnodiging zijn er diverse sprekers geweest van diverse werkgroepen.

De samenstelling van het dagelijks bestuur heeft in 2013 wijzigingen ondergaan. Mevrouw Marian Molenaar is in de ALV aangenomen als penningmeester, ter vervanging van mevrouw Elza Nijenhuis..

Dagelijks bestuur:

Voorzitter:	Sierd Tilma
Secretaris:	Christien Dollekamp
Penningmeester:	Marian Molenaar.

Leden:

Zwemcommissie:	roulerende vertegenwoordiging
Waterpolocommissie:	Michel van den Hoofdakker
Activiteitencommissie:	roulerende vertegenwoordiging

Het dagelijks bestuur is voortgekomen uit de benoeming van de 80^e Algemene Leden Vergadering van 18 maart 2014.

Commissies en werkgroepen:

In de organisatie op het gebied van commissies en werkgroepen hebben zich in 2014 geen wijzigingen voorgedaan, voort komend uit de Algemene Ledenvergadering gehouden op 18 maart 2014. Wel zijn er wisselingen van personen in diverse werkgroepen geweest.

Commissies:

- Zwemcommissie;
- Waterpolocommissie;
- Activiteitencommissie.

Werkgroepen:

- Sponsoring;
- Clubkrant redactie;
- Ledenadministratie;
- Veiligheid;
- Website;
- Materiaal.

Chronologisch overzicht van belangrijke feiten

Januari	- De nodige nieuwjaarsrecepties zijn bezocht - Sportgala Steenwijkerland - NK junioren - Open Nederlandse Maters Kampioenschappen in Zwolle
Februari	-
Maart	- In de Oerthe wordt de 80 ^e ALV gehouden
April	- Voorzittersdag KNZB - Jaarvergadering KNZB - Waterwyck-overleg, DB met management
Mei	- ONMK in Den Haag - Vergadering met beweegteam Steenwijkerland - Overleg voorzitter met weth. Vd Terp
Juni	- Avondvierdaagse - Kaderavond in Haveltekerkvlekken - Waterwyck-overleg - Open Water Zwemmen Scheerwolde
Juli	-
Augustus	- Wielerspektakel - Sponsorzwemmen
September	- Sprintwedstrijd - KNZB regio 2 zwemcommissie - Waterwyck-overleg - Zwemweekend Epe - Stagemarkt, RSG en Eekeringe
Oktober	- Vergadering regiораad - Spieren voor spieren, winterchallenge. Afgezegd wegens te weinig deelname.
November	- Start Formido-actie. Loopt tot febr. 2015
December	- Sinterklaasfeest - Waterwyck-overleg - Clubkampioenschappen

JAARVERSLAG ZWEMCOMMISSIE 2013

1 Inleiding:

Dit jaar zijn de leden van de zwemcommissie 8x bij elkaar geweest, om wedstrijden voor te bereiden en te evalueren.

2 Samenstelling zwemcommissie:

Secretaris:	Berith Rozeboom	
Officialzaken:	Hans van Scheepen	
Wedstrijdsecretariaat:	Ciska Wagter	Selectie ABC niveau
	Laura van Sleen	Swimkick, Speedo
	Ciska Wagter	Selectie CDE niveau
Trainers:	Rick Driezen (Selectie), Mike Koelewijn (Masters), Huyb	
	Stegeman (Masters/ Gehandicapt), Dick Huisman	
	(Sterrenplan) en Robert Westerneng (Sterrenplan).	

3 Belangrijke prestaties en gebeurtenissen:

3.1 Open Nederlandse Master Kampioenschappen 24/25/26-1-2014 Zwolle:

Er werd dit jaar met een groot aantal leden deelgenomen aan het ONMK, namelijk 12 leden. Er werden 39 persoonlijke records gezwommen en 17 medailles behaald (10x goud, 6x zilver en 1x brons). Klaas Prins heeft zijn eigen Nederlandse record op de 100m school weer aangescherpt.

3.2 Open Nederlands Master Kampioenschappen 2/3/4-5-2014 Den Haag:

De deelnemende zwemmers behaalden 9 medailles en 29 persoonlijke records.

3.3 Kamper Ui Bokaal 10-5-2014 Kampen:

Wedstrijd in 50m bad, 14 zwemmers deden mee. 6 Medailles, waarvan: 4x zilver en 2x brons.

3.4 Overijsselse A kampioenschappen 17/18-5-2014 Kampen:

Er deden 3 individuele zwemmers mee en 1 dames estafette ploeg. Robert Braad werd 3^{de} op de 100m rug.

3.5 36^{ste} Riessentaktoernooi 31-5-2014 Rijssen:

Er deden 17 zwemmers mee aan deze lange baan wedstrijd (50m) in Rijssen. Negen medailles: 2x goud, 5x zilver en 2x brons.

3.6 Minioren B finale Overijssel, 14-6-2014 Almelo:

Er werd gezwommen door 7 kinderen en het resultaat was 2 medailles. Michelle van den Hoofdakker 50m rug 3^{de} en Kay van Sleen 50m school 1^{ste}.

3.7 Overijsselse B Kampioenschappen, 21-6-2014 Zwolle:

Dit jaar deden er 7 zwemmers mee en werden er 4 medailles gehaald. Diederik de Boer 100m vrij 1^{ste}, 100m rug 3^{de} en 100m school 3^{de}. Nienke van Scheepen 100m rug 2^{de}.

3.8 Open waterwedstrijd Scheerwolde 28-6-2014:

Dit jaar voor de 32^{ste} editie, werd er deelgenomen door helaas maar 8 zwemmers van Z&PC Steenwijk34. Diederik de Boer (1500m vrij 6^{de}), Lauren Vis (1000m vrij, 6^{de}), Huyb Stegeman (1000m vrij 6^{de}), Judith Hup (1000m vrij 5^{de}), Huyb Stegeman (1000m school 3^{de}), Henk Troost (1000m school 6^{de}), Robert Braad (2500m vrij 17^{de}) en Riekie Schra (1000m prestatietocht).

3.9 Zwemweekend Epe Gronau Duitsland 6/7-9-2014:

Totale deelname Steenwijk34 zwemmers 31, ze zwommen 77 nieuwe persoonlijke records en behaalden 30 medailles. Het was een geslaagd super weekend.

3.10 Nationale Sprintwedstrijd Steenwijk 20-9-2014:

Sprintkoningin is geworden Josien Wijkhuijs van Orca Leeuwarden op de 50m vrije slag in 27.04 sec.

Sprintkoning is geworden Niels van Eck van ZPC Hoogeveen op de 50m vrije slag in 24.19 sec.

Er deden 24 zwemmers van Steenwijk34 mee, ze zwommen 30 persoonlijke records.

Leandra Vedder werd 3^{de} bij de dames senioren. En Thomas Kiburg werd bij de minioren 6^{de}.

3.11 Schuiringa Sprint trofee 8-11-2014 Emmeloord:

De concurrentie tijdens deze wedstrijd was erg groot. Alleen Alies Wagter werd 1^{ste} op de 50m vrij en 3^{de} op de 50m rug.

3.12 Rabobank wedstrijd 29-11-2014 Zwartsluis:

Leuk toernooi en er is goed gezwommen. Behaalde medailles: 5x goud, 4x zilver en 4x brons.

3.13 Competitie:

Z&PC Steenwijk34 is aan het einde van het seizoen 2013-2014 2^{de} geworden in de D3 Competitie en gepromoveerd naar D2.

In seizoen 2014-2015 wordt er deelgenomen aan de D2 competitie. Deelnemende verenigingen zijn Z&PC Steenwijk34, Swoll 1894 en Deltasteur. Er is tot nu toe goed gezwommen en hopelijk volgt er promotie in 2015 naar de D1 klasse.

3.14 Clubkampioenschappen Steenwijk34 11/13-12-2014:

Algemeen clubkampioen werden bij de dames Leandra Vedder en bij de heren Lauren Vis.

Klaas Prins zwom bij de Masters 85+ een Nederlands record op de 400m vrije slag 12.24,76.

Bij de masters won Lonneke Oenema bij de dames en Casper Dollekamp bij de heren.

Bij de waterpoloërs won Michel van den Hoofdakker.

Diederik de Boer won voor het derde achtereenvolgende jaar de beker voor de meeste persoonlijke records: 56 tijdsverbeteringen, een prestatie die nog nooit vertoond is bij Z&PC Steenwijk34.

Nika Dekker had dit jaar de grootste persoonlijke verbetering.

Overige kampioenen werden: Wijnand Visscher (jongens t/m 17 jaar), Nienke van Scheepen (meisjes t/m 17 jaar), Diederik de Boer (jongens t/m 15 jaar), Sabine Lageweg (meisjes t/m 15 jaar), Maikel ter Wal (jongens t/m 13 jaar), Lisa Huisman (meisjes t/m 13 jaar), Thomas Kiburg (jongens 11 jaar), Mila van Doorn (meisjes 11 jaar), Kay van Sleen (jongens 10 jaar), Marco Wagter (jongens 9 jaar), Malon Hermans (meisjes 8 jaar), Ruben Westerneng (jongens 8 jaar), Mark Marinissen (jongens 7 jaar) en Fenna Westerneng (meisjes 5 jaar).

3.15 Behaalde clubrecords in 2014:

50m vlinder heren senioren:

oude record:	Lauren Vis	0.26.70	Steenwijk	16-11-2013
nieuw record:	Lauren Vis	0.26.51	Zwolle	25-01-2014

100m wissel heren senioren:

oude record:	Peter Gildemeester	1.01.80	Veendam	12-10-1997
nieuw record:	Lauren Vis	1.01.52	Zwolle	25-01-2014

50m vrije slag meisjes 9 jaar:

oude record:	Renate Oostra	0.40.20	Wapenveld	28-10-1995
nieuw record:	Jolijn Liezen	0.39.11	Steenwijk	15-11-2014

100m wisselslag meisjes 9 jaar:

oude record:	Geeke Hofman	1.39.80	Steenwijk	29-10-1988
nieuw record:	Jolijn Liezen	1.36.78	Steenwijk	15-11-2014

3.16 Swimkick, Regionale 10-kamp, Speedo en miniorenwedstrijden:

- Er werd 4x deelgenomen aan de Swimkick wedstrijden, deelnemende verenigingen waren: Deltasteur, ZCU '78, 't Tolhekke, Zignea, De Reestduikers, ZVZ Zwartsluis en Steenwijk '34.
- Er werd 6x deelgenomen aan de Regionale 10-kamp, deelnemende verenigingen waren: Deltasteur, ZCU '78, 't Tolhekke, Zignea, De Reestduikers, ZVZ Zwartsluis, De Forel, De Veenkers, DEK Genemuiden en Steenwijk '34.
- Ook aan de Miniorenwedstrijd en Speedo werd een aantal keren deelgenomen.

3.17 Zwemvierdaagse:

Er zou dit jaar sprake zijn van een zwemvierdaagse in de Waterwyck, dit is helaas niet door gegaan. Er was geen ruimte voor in agenda Waterwyck.

3.18 Wedstrijden Zuiderzee Mastercircuit:

Er is deelgenomen aan diverse wedstrijden in het master circuit. De master groep van Steenwijk34 is dit jaar enorm gegroeid qua deelnemers. Ook behaalden zij bijzonder goede prestaties afgelopen jaar.

4 Sterrenplan, Voorselectie en Selectie:

4.1 Sterrenplan:

Het doel van de trainingen is het aanleren van de zwemslagen, start en keerpunten door middel van basis techniek oefeningen in kleine groepjes m.b.v. het vernieuwde sterrenplan. Plezier in het zwemmen en oefenen staat voorop. Er wordt op onderdelen geoefend en na elk onderdeel is er een techniektoets als afsluiting. Twee kinderen zijn dit jaar doorgestroomd naar de voorselectie. Het aantal kinderen in het Sterrenplan neemt af. Er zal vanuit de vereniging actie moeten worden ondernomen om de 'kweekvijver' voldoende gevuld te houden.

4.2 Voorselectie:

Het doel van de trainingen is het vergroten van het uithoudingsvermogen, perfectioneren van de techniek en het leren trainen. Van deze groep wordt verwacht dat ze 2 of 3x per week komen trainen.

4.3 Selectie:

Het doel van de trainingen is het verbeteren van de conditie, coördinatie en techniek om een zo goed mogelijke persoonlijke prestatie neer te zetten. Aan het begin van het seizoen onder begeleiding van de trainer dit doel nastreven. Deze zwemmers dienen 3x per week te komen trainen.

5 Trainers, begeleiders, officials etc.:

- Vanuit het Sterrenplan is men druk bezig met het coachen van de jeugdtrainers.
- Marco van de Werff is gestopt met het geven van trainingen.
- Karla Meinen is gestopt met haar werkzaamheden als official.
- Hans van Scheepen gaat cursus doen voor jury J en K.
- Rick Driezen is gestopt met training geven bij Heerenveen. Hij richt zich volledig op Steenwijk34 en Sportstarzz.
- Er blijft een tekort aan vrijwilligers en leden van de zwemcommissie. Mensen zijn benaderd en er staan oproepen in de clubkrant. Er is echter weinig tot geen respons en dat is zorgelijk voor de toekomst.
- Rick Driezen is bezig met de trainerscursus 3.
- Dit jaar is er wederom een BHV cursus geweest voor de trainers en jeugdtrainers.

6 Toekomst:

6.1. Schoolzwemkampioenschappen:

Er is door Rick Driezen en Stephanie Schmidt een opstart gemaakt voor schoolkampioenschappen. Dit zal in 2015 plaats gaan vinden. Vanuit de gemeente is er subsidie gegeven.

6.2. Vrijwilligers voor zwemcommissie

Vanaf de zomer 2015 zijn er dringend nieuwe vrijwilligers nodig die de zwemcommissie willen versterken. Het gaat om een secretaris en iemand die o.a. wedstrijden in wil schrijven. Stukje voor in de clubkrant is geschreven.

VERSLAG WATERPOLOCOMMISSIE STEENWIJK 1934

Januari 2014:

Steenwijk 1934 is met 2 teams vertegenwoordigd in de waterpolocompetitie van Regio Oost.

Heren 1 speelt in de klasse RO-H3A, zij staan op dit moment op de 8^{ste} plaats met 10 punten uit 12 wedstrijden. In de poule zitten 10 teams. Met nog 6 wedstrijden te spelen zou degradatie nog afgewend kunnen worden maar dan moet er natuurlijk wel gewonnen worden. Wegens de langdurige schorsing van 1 speler (10 wedstrijden) zal dit toch een moeilijke zaak worden omdat er natuurlijk ook al personele problemen waren. Heren 2 spelers zullen nog vaker bij moeten springen.

Heren 2 speelt in de klasse RO-H4B, zij staan op dit moment onderaan, met 1 puntje. De wil is er wel maar de uitvoering laat nog wel eens te wensen over. De trainingen worden goed bezocht door de heren, hierdoor wordt het spel van H2 ook telkens beter. Personele problemen zijn er nooit, veel heren hebben dit afgelopen jaar al geroken om een klasse hoger te spelen, Heren 1 maakt gemiddeld van 2 heren van het team gebruik.

Februari 2014:

Helaas heeft Heren 1 geen wedstrijden kunnen winnen in de maand Januari. Het degradatie spook komt steeds dichterbij.

Hetzelfde geldt voor Heren 2 ook zij hebben geen punten kunnen toevoegen aan hun totaal.

Maart 2014:

Ook in februari geen overwinning voor Heren 1.

Heren 2 begint steeds vaker erg goed partij te geven, waardoor het dit seizoen toch nog wel een keer moet lukken om een overwinning te behalen. Helaas nog niet in Februari.

April 2014:

Met nog 2 wedstrijden te gaan zijn helaas de punten niet toegenomen en is degradatie een feit, en hebben de heren zich daar dan ook maar bij neergelegd.

Hoera: Heren 2 weet zijn eerste wedstrijd van het seizoen te winnen en dat smaakt zeker naar meer.

Mei 2014:

Heren 1 heeft nog 3 punten kunnen toevoegen aan het totaal van 10 en is op de 9 plaats geëindigd.

Heren 2 heeft helaas de laatste plaats niet kunnen verlaten.

Topscoorder van Heren 1 = Andre Doeve 38 doelpunten in 15 wedstrijden

Meeste persoonlijke fouten van Heren 1 = Frank Anema 24 P's in 15 wedstrijden

Topscoorder van Heren 2 = Kevin de Roo 9 doelpunten in 19 wedstrijden

Meeste persoonlijke fouten van Heren 2 = Harold Steenstra 17 P's in 20 wedstrijden

Beide teams zijn ingeschreven voor de nieuwe competitie 2014-2015. Heren 1 en Heren 2 van Steenwijk 1934 aankomend seizoen in 1 poule zullen spelen.

Juni 2014:

Bij start van de waterpolocompetitie 2014-2015 wordt er gewerkt met het DWF (Digitale Wedstrijd Formulier), hiervoor is dit jaar een Samsung Tablet beschikbaar gesteld door de KNZB voor elke vereniging ook wordt Sportlink gebruikt om allerlei zaken in te regelen. We zijn dus overgestapt naar een andere DWF, hiervoor zijn er ook in Mei bijeenkomsten geweest in Zwolle. Harold en Jebby hebben Edward vergezeld om zich te laten informeren hoe de werking hiervan is.

Juli 2014:

Vakantie

Augustus 2014:

Vakantie en rustig aan opstarten.

September 2014:

De heren van Steenwijk 1934 hebben het laatste weekend van Augustus een waterpolotoernooi gespeeld in Apeldoorn, ze zijn dus klaar voor de start van de competitie.

De trainingen zijn weer begonnen ze staan vanaf dit jaar onder leiding van Michel van den Hoofdakker. De trainingen zijn opgebouwd uit 3 maal een halfuur. 1^{ste} half uur zwemtraining in de lengte van het bad, 2^{de} halfuur wordt er in de breedte van het bad gezwommen en bal behandeling gedaan, het laatste halfuur wordt er geschoten op de doelen en een partijvorm afgewerkt of een uitleg gegeven van een bepaalde standaard situatie. Ook bestaat er de mogelijkheid om in Het Forum voorafgaand aan de trainingen theorie te bespreken. Tijdens de trainingen kan dan de theorie uitleg verder uitgewerkt worden in bepaalde oefenvormen. Heren 2 zal intensief begeleid worden door de trainer, de mannen van Heren 1 kunnen aansluiten als ze dat willen.

Oktober 2014:

We zijn een paar weken onderweg en Heren 1 heeft de smaak al weer te pakken na 1 overwinning en 1 verliespartij. Zij hebben aangegeven dat ze voor het kampioenschap gaan dit jaar. Nou heren, maak maar waar! Wij zullen zien hoe de stand van zaken is op 18 April 2015. Of misschien al eerder?

Heren 2 is gestart met 2 nederlagen, maar zij zullen er alles aan doen om snel punten binnen te gaan halen.

November 2014:

Inmiddels heeft onze geschorste speler na 4 wedstrijden nagels bijten ook al weer zijn eerste doelpunten gemaakt. In oktober heeft Heren 1 hun 2 wedstrijden omgezet in winst en daarmee de koppositie gepakt in de competitie. Ook Heren 2 heeft zich keurig verzekerd van hun eerste 3 punten. De thuiswedstrijden geven nog wat problemen omdat de Wifi in het zwembad niet altijd werkt, maar daar heeft onze spin in het web Harold Steenstra wel een oplossing voor: met de mobiele telefoon kan je ook een **Wifi punt** maken.

December 2014:

Heren 1 rijgt de overwinningen aan elkaar, er zweven zelfs filmpjes op internet rond van scorende keepers. Alleen tegen Nunspeet 4 wordt gelijk gespeeld. Heren 2 krijgt in November een nieuwe speler bij die er veel zin in heeft. Helaas blijven de overwinningen achterwege. Er wordt bij vlagen leuk gespeeld, maar net niet goed genoeg voor de overwinning. Tussen alle waterpolowedstrijden door hebben een 5 tal waterpolospelers ook nog mee gedaan tijdens de clubkampioenschappen. Helaas in een eigen poule maar dat mocht de pret niet drukken. Tijdens de prijsuitreiking kregen ze veel applaus voor de gezwommen tijden. Michel van den Hoofdakker mocht zich voor een jaar kronen tot clubkampioen. Alle afstanden zijn door een andere zwemmer gewonnen. De Masterzwemmers kregen van Linda Wibbelink nog even te horen dat ze aankomende jaar nog harder moesten gaan trainen, want de waterpolospelers waren ze flink te snel af geweest. Het Wifi probleem is verholpen en nu draait alles naar behoren, alleen de scorebord koppeling krijgen we niet werkzaam. Is niet hinderlijk maar wel jammer.

Januari 2015:

Heren 1 blijft in de race voor het kampioenschap door weer twee wedstrijden met groot machtsvertoon te winnen. Heren 2 verdubbelde hun punten aantal door het hoger op de ranglijst staande Hatto Heim 2 thuis te verslaan.

Ook dit jaar werken we weer met Teamers. Hierin zijn alle wedstrijden en trainingsdagen van Heren 1 en Heren 2 opgenomen, en iedereen heeft toegang zodat jezelf kan aangeven of je wel of niet aanwezig bent bij de wedstrijden en trainingen. De aanvoerder hoeft niet iedereen meer te bellen of hij wel aanwezig is bij de volgende wedstrijd. Ook de makers van de doelpunten worden hierin bij gehouden. De gescoord persoonlijke fouten hebben we dit jaar ook opgenomen in Teamers. Het beheer ligt bij de aanvoerders en de waterpolosecretaris. Dit zullen we zeker volgende jaren voortzetten.

Hopelijk kunnen we eind april weer 2 heren teams inschrijven voor de competitie van 2015-2016. We gaan er van uit dat er geen spelers gaan vertrekken, we verwachten misschien nog wel een uitbreiding van spelers.

Marcel Smit heeft afgelopen jaar aangegeven even niet meer te willen fluiten en heeft deze dus in de wilgen gehangen. Helaas is dit bij veel verenigingen een probleem. Alleen Cees Snel is beschikbaar om Steenwijk '34 te vertegenwoordigen in het scheidsrechterskorps van de KNZB.

Met vriendelijke groeten,

Edward Voorn
Waterpolosecretaris
Steenwijk 1934

JAARVERSLAG 2014 ACTIVITEITENCOMMISSIE

De Activiteitencommissie bestaat uit Roswitha Baars (secretaris), Jellie Driezen, Lammie Mooi (penningmeester), Riekie Schra, Nicky Stempher.

De Activiteiten Commissie vergaderde iedere maand. Dat deden we per toerbeurt bij de leden.

Wij verzorgden de catering bij de thuiswedstrijden, die georganiseerd werden door de Zwemcommissie. Ook zorgden wij voor de koffie/thee etc. op de zaterdagochtenden, wanneer kaderleden een uurtje konden zwemmen.

De kaderavond/middag in Kerkvlekken, Havelte op 20 juni 2014, St. Nicolaasfeest op 2 december 2014, het Oliebollen zwemmen op 30 december waren een groot succes.

We hielpen bij het Open Water zwemmen te Scheerwolde op 28 juni 2014 en de Avondvierdaagse van 2 t/m 5 juni en niet te vergeten het (Wieler) Spektakel van Steenwijk op 2 augustus 2014.

In december hebben we het Sinterklaasfeest georganiseerd. Hiervoor zijn door Lammie Mooi en Christien Dollekamp vier nieuwe pietenpakken gemaakt.

We zaten in de organisatie van de Clubkampioenschappen. Op de dagen dat er gezwommen werd verzorgden wij de catering voor de juryleden; Lammie en Jellie gingen op pad voor een nieuwe locatie, omdat de Oerthe echt te klein werd. Dat werd de Zuidwester, de Korf. Op de dag van de prijsuitreiking, 19 december 2014 zorgden wij voor de inrichting, de aanvullende hapjes, de lotenverkoop, de andere lekkere hapjes namen de ouders mee, het opruimen en de nazit.

De Activiteiten Commissie

JAARVERSLAG 2014 WERKGROEP SPONSORING

Het jaar 2014 is een jaar geweest waar veel oude facturen betaald zijn.

De meeste sponsors hebben de openstaande bedragen betaald en een paar weigerden om de openstaande facturen te betalen en die hebben we dan ook uit onze sponsorbestand verwijderd. Helaas staan toch nog een paar facturen open en we hopen die in 2015 af te kunnen ronden.

We hebben 2 nieuwe sponsors gevonden voor het clubblad de Natte Steenwijker. Helaas heeft TYR aangegeven na 2014 niet meer als sponsor in het clubblad te willen staan. Wel blijft de kortingsregeling bestaan en geeft de clubcode WIJK13A direct 15% korting op de aankopen en ontvangt Steenwijk'34 20% van de omzet in een spaarpotje. Op het einde van het jaar zat er € 381,26 in het spaar potje. Met dit bedrag kan de vereniging weer nieuwe spullen aanschaffen.

De reclame borden van Heran en Van Den Hoofdakker zijn dit jaar aangepast. Verder is het reclame bord van Schildersbedrijf Ossenzijl verwijderd en is een reclamebord van TYR en Steenwijk 34 geplaatst.

Van 15 september t/m 24 september konden we stemmen op onze club om er voor te zorgen dat we met de Formidollar Sportverenigingsactie mee konden doen. Er deden 24 clubs mee en uiteindelijk mochten de 10 verenigingen met de meeste stemmen mee doen met de actie. Wij hadden 291 stemmen en zijn daarmee op de 9de plaats terecht gekomen en mochten daarom meedoen met de actie. Vanaf maandag 29 september 2014 t/m zaterdag 31 januari 2015 konden de klanten van Formido/Jumper Steenwijk de tien sportverenigingen ondersteunen door de bij de kassa de ontvangen Formidollars te deponeren in de koker(s) van hun favoriete vereniging. Maar was maar liefst € 5000,00 te verdelen voor de clubs.

Aangezien dat de badkleding lijn in 2013 niet is doorgegaan zijn ze in 2014 verder gegaan met het zoeken naar een nieuwe badkleding lijn en hopen in 2015 de leden een nieuwe Steenwijk '34 badkledinglijn aan te kunnen bieden.

JAARVERSLAG 2014 WERKGROEP MATERIALEN

Nu alle materialen zichtbaar zijn geworden binnen de vereniging, is de beheersbaarheid duidelijk toegenomen. Hier heeft de schuur voor een uitstekende verbetering gezorgd ten opzichte van 2013. De structuur van de werkgroep bestaat uit een drie mans eenheid. Hier behoord gemeld te worden dat de activiteitencommissie haar eigen beleid voert, dit om een dagelijkse voortgang niet in het gedrang te laten komen. Evenals de zwemcommissie, die via de bond diploma 's etc. ook zelf in beheer houdt.

Een aandachtspunt is de materiaalkast in het zwembad. De ruimte blijft beperkt wat betreft de materialen die de diverse trainers hier graag zouden zien. Wij zijn van mening dat een goede communicatie tussen de gebruikers de sleutel tot succes is. Komend jaar is het dan ook van groot belang om een duidelijk beeld te krijgen van wat moet nu echt in de kast en wat de schuur in kan.

De materialen ondergaan een innovatie naar het tijdsbeeld van 2015. Dit houdt dan ook in dat materialen die in onbruik zijn geraakt en in de toekomst geen bijdrage zullen kunnen leveren, afgevoerd dienen te worden. Dit om de broodnodige ruimte voor nieuwe materialen te waarborgen.

Nieuwe materialen? Uiteraard de elk jaar terugkerende waterpolo ballen. Voor het zwemgedeelte denken we na over totale nieuw in te zetten hulpmiddelen voor het behalen van resultaten die bij het moderne trainersvak behoren zoals: Kettlebells, andere plankjes, Zoomers, Peddels, Snorkels, Sterzcort, Parachute, Finis monovin, Finis forearm fulcum. Zo een hele opsomming. Doen we dit in 1 keer? Nee, het is de bedoeling dit in een tijdsbestek van 3 jaar te doen, mits financiële middelen het toelaten. Begroting technisch zie begroting bestuur.

De trainingslijnen zijn een punt van aandacht en zal door het bestuur naar het bestuur van de Waterwijck gecommuniceerd worden.

We kunnen als werkgroep materialen terugzien op een goed jaar en rest mij het bedanken van een ieder die dit mogelijk hebben gemaakt.

Vr Gr Bram Mooi ,Rick Driezen en Michel van den Hoofdakker.

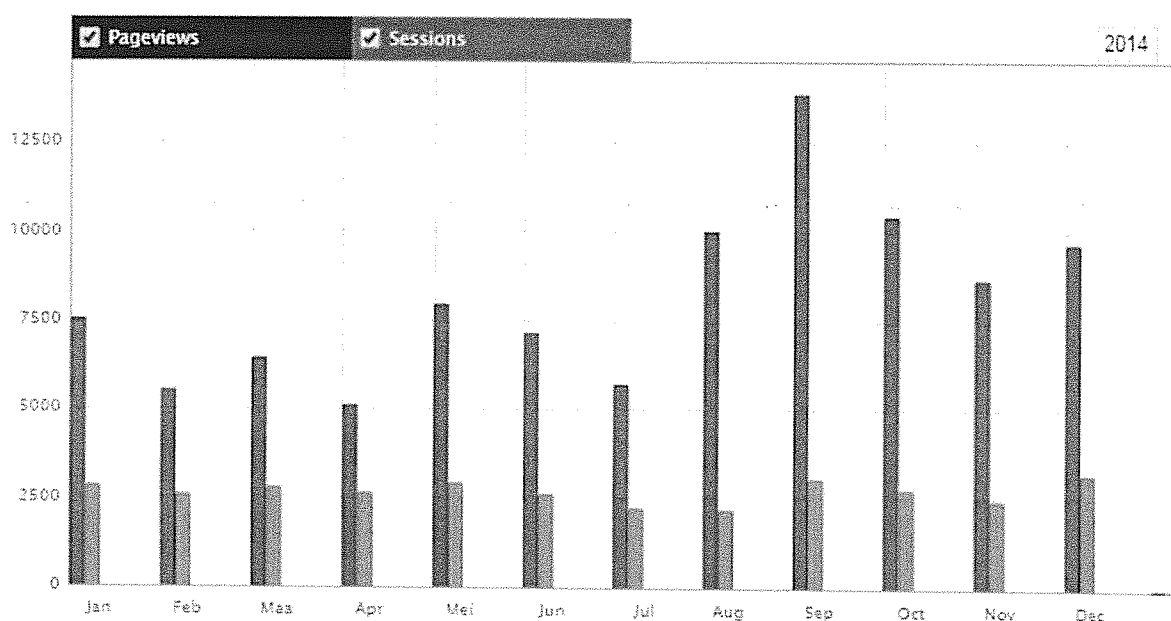
JAARVERSLAG 2014 WERKGROEP VEILIGHEID

Geen jaarverslag ontvangen

JAARVERSLAG 2014 WERKGROEP WEBSITE

In de loop van 2014 is Douwe Baars gestopt als lid van de werkgroep. Lauren Vis is als lid toegetreden.

Uit de cijfers van 2014 is te zien dat de stijging van bezoekers in 2013 niet een tijdelijk iets was en dat de bezoekers aantallen in 2014 nog verder zijn gestegen.



Door privé drukte is de geplande vernieuwing van de website uitgesteld tot het nieuwe jaar.

JAARVERSLAG 2014 CLUBKRANTREDACTIE

Geen jaarverslag ontvangen.

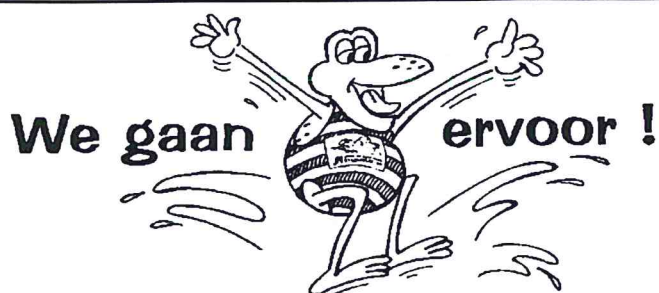
vredenburg

installatietechniek

Vredenburg installatietechniek al meer dan 80 jaar actief in installatietechnieken

Dolderweg 29, 8331 LL Steenwijk
t: (0521) 58 82 24 f: (0521) 58 89 87
i: www.vredenburginstallatietechniek.nl
e: Info@vredenburginstallatietechniek.nl

Vredenburg de KOMO installateur voor particulieren, bedrijven en instellingen.



We gaan ervoor !

Grafitex Steenwijk

Voor al uw reclame!

Telefoon: 0521-514570

BENNEN
modeschoenen

DE JONG OPTIEK



MARKT 16
STEENWIJK
0521-513886

info@dejongoptiek-steenwijk.nl

Gediplomeerde opticiens
Contactlens specialist A.N.V.C.
Optometrist O.V.N.

RIJKMANS

Dolderweg 50 Steenwijk tel. 0521-512841
Industrieweg 3 Meppel tel. 0522-253636
Productieweg 12 Emmeloord tel. 0527- 698131
www.rijkmans.nl

Opel regio dealer voor Steenv

- Nieuwe Opel personen auto's.
- Opel bedrijfswagens tot 3.500 kg.
- Ruim 150 gebruikte auto's.
- Leasing en verhuur.
- Onderhoud, reparatie, APK, Schade herstel.
- Airco onderhoud. (stek erkend)



Wir leben Autos.



de karre

**HET
VULLENDE
BUIKJE**

TUKSEWEG 186 TEL. 0521-515393



www.verkeersschoolattent.nl

Tel. 0521-517691

Dolderweg 4
8331 LL Steenwijk

Autobedrijf J.H. Mos

Bedrijvenpark Groot Verlaat
Koematen 42
Telefoon 0521-513265



de vos-verf
professioneel in kleur

Kaasweg 1
8334 NT TUK
Tel. 0521-513056

Kom eens
kijken in
onze nieuwe
winkel

- VERF
- GLAS
- BEHANG
- AUTOLAKKEN
- KUNSTSCHILDERMATERIALEN

Montagebedrijf J. STRUIK BV

Wij produceren en monteren

- Gespecialiseerd in dak en wand
- Damwandprofielen geleverd op maat
- Hulpstukken op maat
- Isolatiepanelen
- Dakpanprofielplaten

**Alles uit voorraad leverbaar tegen
zeer scherpe prijzen**

Oeveraseweg 12
7971 PA Havelte Fax (0521)342232
Tel. (0521) 341828 Autotel. 06-53116625

Bloemisterij
Gaal



Voor al uw bloemen en planten
Specialist in bruidswerk en rouwarrangementen
Bezoek ook eens onze plantenkas

Gasthuisstraat 10
8331 JP Steenwijk
Tel. 0521-524503

Schoonheidssalon & Pedicure
Fanny Kiburg

Pure ontspanning een moment voor jezelf

Franke Deddenstraat 17
8397 GK De Blesse
T. 0561 446056
M. 06 36270284



Welkom

Aannemersbedrijf Van den Hoofdakker

- Nieuwbouw
- Verbouw
- Renovatie
- Onderhoud

Telefoon: 0521-522855/06-20402647

Voor al uw merken

AUTOBANDEN

nieuw en gebruikt, cover- en tractorbanden

Henk
Hofman banden

Eesveenseweg 34, 8332 JB Steenwijk. 06-54354952
ACCUS EN UITLATEN
Gratis montage – Gratis uitbalanceren

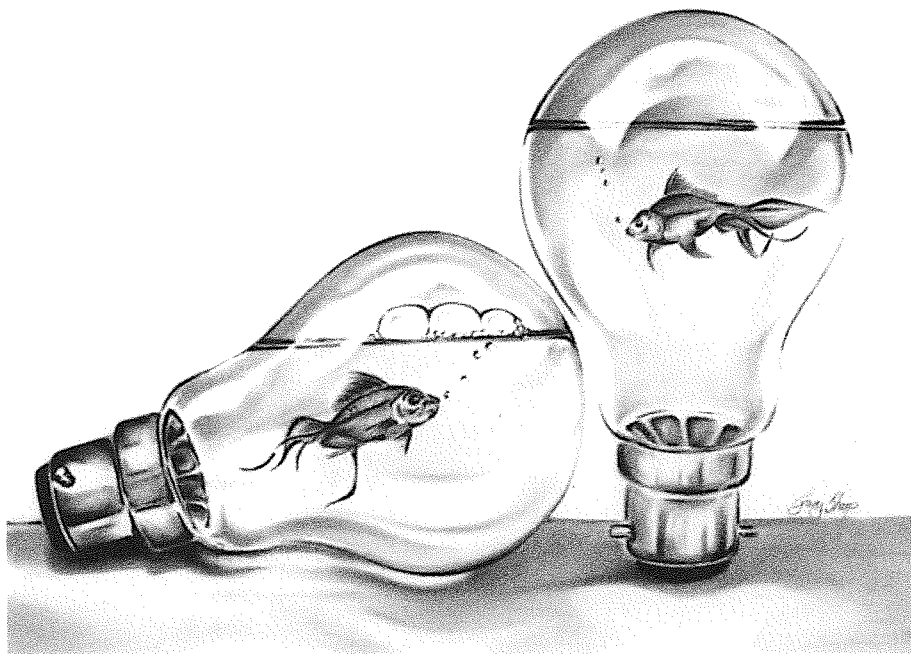
VISSER



JUWELIER HORLOGER DIAMANTAIR



Steenwijk
Korte Woldpromenade 1
tel. (0521) 51 26 02 - fax (0521) 51 81 27



Zwem en Poloclub Steenwijk 1934

Beleidsplan 2015-2018

“Boeiend en Bloeiend”

EINDCONCEPT Versie 0.6

10 maart 2015

Vast te stellen op de Algemene Ledenvergadering van 24 maart 2015

INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK 1 SAMENVATTING	1
1.1. MISSIE EN VISIE	1
1.2. DE BELANGRIJKSTE KEUZES	2
1.3. FINANCIËLE EFFECTEN EN PLANNING	3
HOOFDSTUK 2 INLEIDING	4
2.1. WERKWIJZE EN LEESWIJZER	4
HOOFDSTUK 3 MISSIE EN VISIE	5
3.1. MISSIE	5
3.2. VISIE	6
HOOFDSTUK 4 THEMA'S EN AMBITIES	7
4.1. EEN MULTI MEDIA CLUB	7
4.2. TRAINERS TRAINEN TRAINERS	8
4.3. GEZELLIG OP PAD	9
4.4. MASTERS IN DE DOP	10
4.5. VAN PRET NAAR PRESTATIE EN WEER TERUG	11
4.6. VRIJWILLIGERS, DE DRIJVENDE KRACHT	13
4.7. WE HEBBEN GELD ALS WATER	14
4.8. VEILIG EN VERTROUWD	14
4.9. IEDEREEN WEET DE WEG	15
4.10. GOED GEREEDSCHAP IS HET HALVE WERK	16
HOOFDSTUK 5 PLANNING	17
5.1. PLANNING	17
BIJLAGEN	1
BIJLAGE 1 ONTWIKKELING LEDENAANTAL 2002-2014	1
BIJLAGE 2 ORGANISATIESTRUCTUUR VERENIGING	2
BIJLAGE 3 OVERZICHT ENQUETE RESULTATEN	3

HOOFDSTUK 1 | SAMENVATTING

Zwem- en poloclub Steenwijk 1934 is weer op de goede weg. Na een aantal jaren waarin het bestuur geen meer-jaren visie heeft geschreven is er nu voor gekozen een stip op de horizon te zetten. Niet alleen om problemen het hoofd te bieden zoals in het beleidsplan van 2004, maar ook om de successen te borgen die in de afgelopen drie jaar zijn ingezet.

Er is een toekomstbeeld beschreven in dit beleidsplan van een 100 jaar oude vereniging. Het doel van dit beleidsplan is om in de komende vier jaren toe te groeien naar dat toekomstbeeld. Steenwijk 34 doet er toe! Het is een prachtige vereniging die Bloeiend is en Boeiend blijft. Dat wil het bestuur van Steenwijk 34 graag blijven nastreven in de toekomst.

1.1. MISSIE EN VISIE

Steenwijk 34 draagt de volgende missie en visie uit:

De MISSIE

“Steenwijk 1934 wil een zwem- en waterpoloclub zijn voor de hele gemeenschap van Steenwijk en de wijde omgeving. Zij heeft zich als doel gesteld de breedtesport in zwemmen en waterpolo verder te ontwikkelen. Steenwijk 1934 wil een vereniging zijn én blijven waar plaats is voor iedereen die de zwem- en waterpolosport een warm hart toedraagt”.

Om dat te kunnen realiseren zijn er kernwaarden die overal in de vereniging herkenbaar zijn en uitgedragen worden:



DE VISIE

- *Een sfeervolle vereniging met tal van activiteiten, georganiseerd door voldoende vrijwilligers;*
- *Zwemmen en waterpolo voor alle leeftijden inclusief de masters;*
- *Ruimte voor presteren en recreëren;*
- *Ontwikkeling van talenten naar de top door een goed functionerend opleidings- en trainingsplan;*
- *Een veilige omgeving waar iedereen met respect met elkaar omgaat;*
- *Een goede binding tussen waterpolo en zwemmen;*
- *Een goed ontwikkelde site met optimale digitale informatie en communicatie.*

1.2. DE BELANGRIJKSTE KEUZES

In dit beleidsplan is per thema uitgewerkt wat de belangrijkste ambities voor de komende jaren zijn. Onderstaand zijn de belangrijkste keuzes weergegeven:

2015

- *Opstellen meer jaren opleidingsplan en begeleidingsplan trainers;*
- *Digitale nieuwsbrief opzetten en afschaffen clubkrant overwegen;*
- *Vastleggen veiligheidsafspraken met de Waterwyck.;*

2016

- *Meer jaren beeld financiën maken om grotere projecten te kunnen bekostigen en opstellen meerjarenplan voor vervanging materiaal en clubkleding;*
- *Speciale techniekprogramma's ontwikkelen voor de jeugd en opstellen speciale trainingsschema's voor de waterpoloërs;*
- *Opzetten jeugdprogramma zwemmen 2016 en verder om meer jonge leden te werven via de scholen.*

2017

- *Opstellen begeleidingsplan voor zwemmers en poloërs, die door kunnen stromen naar een club op hoger niveau en dit vooraf afstemmen met de ontvangende vereniging;*
- *Uitwerken mogelijke andere activiteiten die inkomsten geven voor de vereniging.*

2018

- *Service naar de leden vergroten: in 2018 hebben we een persoonlijke app voor de leden met informatie over de club.*

1.3. FINANCIËLE EFFECTEN EN PLANNING

In het huidige beleidsplan zijn een paar doelstellingen opgenomen die financieel verankerd moeten worden in de begroting van de vereniging. De dekking daarvan kan op twee manieren vorm gegeven worden:

- Incidentele dekking vanuit sponsorgelden of subsidies;
- Structurele dekking vanuit de primaire begroting met mogelijk effect op contributieverhoging.

Voordeel van het dekken uit sponsor- of subsidiegelden is, dat dit geen extra druk zet op de begroting. Daar kleeft wel een risico aan. De mogelijkheid bestaat dat de inkomsten wegvallen en dat daardoor geen uitvoering meer kan worden gegeven aan het gewenste beleid.

Dit is wel geborgd wanneer de dekking structureel wordt vastgezet binnen de reguliere begroting van de vereniging. Daarmee kan ook gekozen worden om op incidentele basis de kosten uit de geïnde sponsor- of subsidiegelden te dekken. Dat levert aan het eind van het begrotingsjaar een incidenteel voordeel op.

De investeringen die gedaan moeten worden voor de langere termijn zijn:

Omschrijving	Kosten incidenteel	Kosten Structureel
Opzetten digitale nieuwsbrief	€ 300,-	€ 100,-
Opleidingskosten trainers (zwemmen en polo)		€ 550,-
Kosten onderhoud materiaal en clubkleding		€ 250,-
Totaal Budget	€ 300,-	€ 900,-

De dekking van deze bedragen zal structureel in de begroting worden opgenomen met het uitgangspunt dit waar mogelijk te bekostigen uit extra binnenkomende sponsorgelden of subsidies.

HOOFDSTUK 2 | INLEIDING

Steenwijk 34 is weer een bloeiende vereniging. Na een lange periode van krimp van het aantal leden is de laatste twee jaren een lichte groei waarneembaar. In 2004 heeft de vereniging een beleidsplan vastgesteld, waarmee tot en met 2009 is gewerkt. Daarna heeft het bestuur geen nieuwe visie beschreven waar de toekomst van de vereniging ligt.

Dit heeft geleid tot het nieuwe beleidsplan dat een toekomstbeeld schetst van een 100 jaar jonge vereniging. In dit beleidsplan zijn de stappen in de eerste vier jaar naar dat toekomstbeeld toe, beschreven.

2.1. | WERKWIJZE EN LEESWIJZER

In vier bijeenkomsten zijn in een werkgroep de onderwerpen besproken en uitgewerkt. Daarbij heeft de werkgroep op verschillende momenten interviews afgenomen van leden en kaderleden. Verder is er een brede enquête gehouden waarop maar liefst 75 leden hebben gereageerd. In de aandachtspunten en actiepunten in dit beleidsplan zijn de reacties uit die enquête mede richtinggevend geweest.

Daarna is het conceptplan ter beoordeling aan een aantal leden voorgelegd en besproken. Aanvullingen en wijzigingen zijn in dit beleidsplan verwerkt.

Samenstelling van de werkgroep:

Ciska Wagter (voorz. zwemcommissie);

Marian Molenaar (DB -penningmeester);

Michel van den Hoofdakker (voorz. waterpolocommissie)

Chrisstien Dollekamp (DB - secretaris);

Lammie Mooi (voorz. activiteitencommissie)

Sierd Tilma (DB - voorzitter);

en Casper Dollekamp (voorz. werkgroep).

Het beleidsplan begint met het beschrijven van de missie en de visie van onze vereniging. Aansluitend wordt per thema een korte schets gegeven van de vereniging zoals die er in de toekomst (2034) uit kan zien. Daarna is per thema met een aantal actiepunten weergegeven wat de stappen zijn die in de eerste vier jaar genomen moeten worden om de beschreven situatie te kunnen bereiken.

HOOFDSTUK 3 | MISSIE EN VISIE

In deze missie en visie is gekeken naar drie zaken: in de eerste plaats naar de missie en visie uit het vorige beleidsplan, de kernwaarden die de werkgroep in haar bijeenkomsten heeft geformuleerd en de ambities die tijdens de interviews naar voren zijn gekomen.

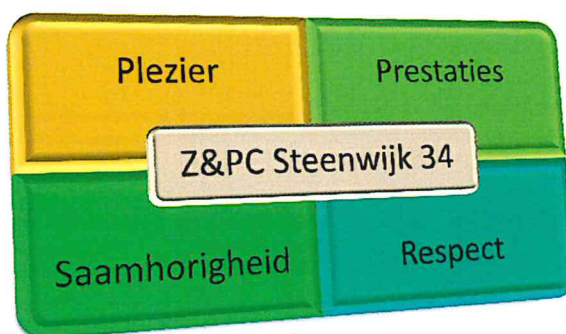
3.1. | MISSIE

Steenwijk 1934 wil een Boeiende en Bloeiende vereniging zijn en blijven. Om dat te kunnen bereiken is het noodzakelijk om in een duidelijke missie weer te geven wat de doelstellingen zijn van de vereniging. Onderstaande missie (en visie) is uitgewerkt door de werkgroep en een aanpassing van de missie en visie die in het beleidsplan 2004-2008 is opgesteld.

De geleverde input van bestuursleden en leden heeft geleid tot de volgende formulering:

“Steenwijk 1934 wil een zwem- en waterpoloclub zijn voor de hele gemeenschap van Steenwijk en de wijde omgeving. Zij heeft zich als doel gesteld de breedtesport in zwemmen en waterpolo verder te ontwikkelen. Steenwijk 1934 wil een vereniging zijn en blijven, waar plaats is voor iedereen die de zwem- en waterpolosport een warm hart toedraagt”.

Om dat te kunnen realiseren zijn er kernwaarden die overal in de vereniging herkenbaar zijn en uitgedragen worden:



3.2. | VISIE

Om deze missie gestalte te kunnen geven heeft Steenwijk 1934 een visie ontwikkeld op welke manier zij dit wil bereiken. In een aantal ambities is weergegeven hoe de club dit wil bereiken:

- *Een sfeervolle vereniging met tal van activiteiten, georganiseerd door voldoende vrijwilligers;*
- *Zwemmen en waterpolo voor alle leeftijden inclusief de masters;*
- *Ruimte voor presteren en recreëren;*
- *Ontwikkeling van talenten naar de top door een goed functionerend opleidings- en trainingsplan;*
- *Een veilige omgeving waar iedereen met respect met elkaar omgaat;*
- *Een goede binding tussen waterpolo en zwemmen;*
- *Een goed ontwikkelde site met optimale digitale informatie en communicatie.*

HOOFDSTUK 4 | THEMA'S EN AMBITIES

In dit hoofdstuk wordt per thema in een kort verhaal een toekomstbeeld geschetst hoe de vereniging er in 2034 mogelijk voor staat. Steeds staat er een fictief lid (bijvoorbeeld een official, ouders, kaderlid etc.) centraal in een thema. In een kort verhaal wordt weergegeven hoe het in 2034 er aan toe gaat en wat er allemaal beter en anders is dan vroeger. Daarna worden in korte bullets de belangrijkste actiepunten weergegeven voor de komende vier jaren om het beschreven doel te bereiken. De actiepunten worden in hoofdstuk 5 verder gebundeld en in samenhang met elkaar gebracht.

Daarmee wordt een beleidsplan gemaakt dat langer mee kan dan vier jaar. Elke keer kan het toekomstbeeld worden bijgesteld en kan worden beschreven welke stappen moeten worden ondernomen om dat doel te bereiken.

4.1. | EEN MULTI MEDIA CLUB

John is op weg naar de training en heeft er zin in. Hij heeft via de speciale link die hij heeft, gezien dat de trainer weer een mooi programma heeft opgesteld. Hij wil net als zijn vader algemeen clubkampioen worden en wil daar hard voor trainen. Hij heeft veel mooie verhalen van zijn vader gehoord over hoe het er 20 jaar geleden aan toe ging. Het was een gezellige club waar hard getraind werd en de sfeer goed was, maar als het op digitalisering aan kwam dan kon er nog wel wat verbeterd worden. Er was wel een website, maar die was lang niet altijd up to date. Verder werden de trainingen nog altijd op papier aangeleverd en er was geen breed programma voorbereid voor een langere periode. Nu is alles anders. Via een eigen app kan hij zijn persoonlijke trainingsplanning vinden en er is een digitale clubkrant, of liever gezegd een nieuwsbrief met korte berichten. Daarin zit een link die je bij een uitgebreidere toelichting van het onderwerp brengt. John krijgt ook een pushbericht op zijn telefoon als er nieuws is, maar ook als bijvoorbeeld de wedstrijdtijden zijn gewijzigd. Handig. Ach, dat is waar ook! Hij moet nog even een wijziging aanbrengen in het schema dat zijn vader volgende week kan rijden, hij wilde weer eens mee. Snel wijzigt hij het schema op zijn tablet en springt daarna op zijn fiets. Op naar de training.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Opzetten digitale nieuwsbrief (eens per maand), abonnement daarop via de mail;*
- *Overwegen clubkrant af te schaffen of alleen digitaal beschikbaar te stellen;*
- *Verbeteren gebruiksvriendelijkheid en vindbaarheid informatie website;*
- *Interactieve wedstrijdplanning voor waterpolo en zwemmen.*

4.2. | TRAINERS TRAINEN TRAINERS

Carlo komt net op tijd aan bij het volledig vernieuwde zwembad de Waterwyck om de digitale trainingsschema's te kunnen activeren die hij heeft gemaakt. Toch wel makkelijk. Elke baan in het zwembad heeft een eigen display waarop je precies kunt zien wat je moet zwemmen. Hij is net begonnen met de nieuw opgezette opleiding tot trainer/coach. Het is een bijzondere vorm van leren waarbij hij de hoofdtrainer als directe begeleider heeft en hij zelfstandig aan het bad mag werken. De hoofdtrainer is door de KNZB als leermeester opgeleid. Een kleine compacte opleiding die de mogelijkheid biedt om trainers in de club zelf te mogen begeleiden tot beginnend trainer bij de club. Het scheelt enorm. Door deze opzet hoeven leden niet zo ver te reizen en wordt het mogelijk meer mensen aan de badrand te zetten. Door het grote aantal staat er steeds een andere trainer aan het bad. Maar de programma's zijn vooraf bepaald. Door de afwisseling van de mensen worden de trainingen automatisch ook afwisselender. Verder kunnen de trainers zelf ook blijven zwemmen, omdat er altijd wel iemand aan het bad kan staan. Ze regelen de roulatie zelf en komen daarmee tot goede resultaten.

Mike en Rick zijn beiden hoofdtrainer en zeer ervaren. Ze hebben een goede band met Justin, de hoofdtrainer van het waterpolo. Justin heeft mooie afspraken kunnen maken waardoor zwem- en polotechnieken gecombineerd worden aangeboden in de training. Sinds die tijd is de overgang van de ene naar de andere sporttak veel makkelijker geworden.

Mike vertelt aan Carlo en aan Rick dat hij net een mailtje heeft gehad van Annemarie. Vorig jaar is ze verkast naar Eindhoven en is ze gaan zwemmen bij PSV. Ze mailde dat het tegenwoordig toch wel fijn is dat de trainingsopbouw en technieken die aangeleerd worden naadloos aansluiten. Geen verassingen en haar schema loopt zonder moeite door in het trainingsschema van PSV.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Opnemen vaste budget in begroting voor opleiden en bijscholen trainers;*
- *Opstellen meerjarenplan opleiden trainers, met mogelijkheden voor jeugd om in te stromen;*
- *Opstellen begeleidingsplan voor zwemmers en poloërs, die door kunnen stromen naar een club op hoger niveau en dit vooraf afstemmen met de ontvangende vereniging;*
- *Elk jaar één clinic in Steenwijk met daarin een bekende zwemmer of waterpoloër die dit verzorgt.*

4.3. | GEZELLIG OP PAD

Ze hebben het er maar druk mee. Alle leden van de activiteitencommissie zijn vroeg op pad. Vandaag is het grote 100-jarige feest van de club en ze hebben een lange voorbereiding gehad. Alles gaat goed lopen. Via de site konden de mensen zich aanmelden en wordt de check van de aanwezigen straks ook gedaan. Toch wel handig al dat digitale gedoe. Maar: het gaat vooral om gezelligheid en contact! Daar heb je de mensen zelf voor nodig en geen computer.

De activiteitencommissie is behoorlijk uitgebreid de afgelopen jaren. Een groep van 8 personen zorgt inmiddels voor het onderhouden van alle activiteiten, en samen met het bestuur is natuurlijk het eeuwfeest 2034 georganiseerd.

De leden zijn al jaren heel tevreden over de activiteiten die de club organiseert. Elke keer wordt er weer iets nieuws bedacht, maar er verdwijnen ook zaken. De wielerronde is inmiddels opgehouden te bestaan, daardoor loopt de vereniging wel wat inkomsten mis, maar in samenwerking met de fietsclub en atletiekvereniging is er een vervangend groot evenement op poten gezet. De inkomsten zijn bestemd voor materiaal om te kunnen trainen en voor een gezellige kaderavond. HET traditionele feest aan het einde van het seizoen.

Het feest van vandaag kan beginnen! Met een leuke feestavond, een quiz over de afgelopen 100 jaar en een machtige zwemwedstrijd gecombineerd met een polotoernooi. Dat wordt een latertje vanavond, maar wèl gezellig!

Aandachts- en actiepunten

- *Continueren kernactiviteiten: Kaderavond met BBQ; Zwemweekend in Epe; Clubkampioenschappen; Wielerspektakel; Oliebollenzwemmen;*
- *Uitwerken mogelijke nieuwe activiteiten die inkomsten geven voor de vereniging;*
- *Werving nieuwe leden voor de commissie.*

4.4. | MASTERS IN DE DOP

Joan is trots op haarzelf. Ze heeft net een prachtige brochure afgerond over het master zwemmen voor de 100 jaar oude club. Zelf zit ze er nog niet zo lang bij. Ze komt uit Canada en is in Steenwijk komen wonen, ongeveer 10 jaar geleden. Ze was een fanatieke zwemster, maar ze had er de laatste jaren niet echt veel zin meer in. Bij toeval kwam ze in het zwembad in gesprek met de masters-groep die op woensdag trainen. Ze kreeg direct een prachtige brochure die speciaal geënt was op de masters met zelfs een voorbeeld training om zelf mee te starten. De masters-groep is de grootste afdeling geworden van de vereniging, omdat de doorstroom van de jeugdzwemmers naar de masters inmiddels goed is geregeld. Daardoor groeit de vereniging langzaam maar gestaag. Door het grote aantal zwemmers in het aantal trainingsmomenten vergroot. Er is voor elk wat wils. Recreatief training in de ochtenduren met een of twee banen en wedstrijdtrainingen in de avond en op de zaterdagmorgen.

De selectie bestaat uit een grote groep wedstrijdzwemmers die volop in training zijn voor het WK dat dit jaar in het totaal vernieuwde stadion in Eindhoven wordt gezwommen. Het WK wordt waarschijnlijk geopend door Kromowidjojo, de kakelverse bondscoach van het Nederlandse zwemteam.

Joan is door de nieuwe trainingsopzet en de flexibele mogelijkheden tegenwoordig in staat om vijf keer per week te trainen en in haar leeftijdsklasse doet ze goed mee, ook in de wereldtop. Een top tien notering moet mogelijk zijn. Door alle voorzieningen bij de vereniging voelt ze zich erg thuis en wil ze graag wat terug doen. In haar werk houdt ze zich bezig met het maken van reclame folders en dergelijke. Ze is benieuwd wat het bestuur van de brochure vindt.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Goede indeling / verdeling maken voor master zwemmen voor alle niveaus;*
- *Organiseren van meer trainingswater in overleg met de Waterwyck en gemeente;*
- *Digitale trainingsschema's voor zelfstandige trainingen in de ochtenduren.*

4.5. | VAN PRET NAAR PRESTATIE EN WEER TERUG

ZWEMMEN

Patricia is beretrots op haar dochter Angela, die erg van zwemmen houdt ongeveer twee jaar haar ABC-zwemdiploma heeft. Er wordt verder niet veel gezwommen in het gezin, maar Angela vindt het zo leuk dat ze bij de club is gaan zwemmen. Tijdens de zwemlessen had ze allerlei informatie gekregen en zijn er gastlessen gegeven door de trainers. Patricia kreeg keurig alle informatie mee die ze thuis heeft besproken, waarna Angela lid is geworden. Nu is de echte grote dag.

Angela zal vandaag haar voor het eerst meedoen aan de Nederlandse Jeugd Kampioenschappen zwemmen. Ze vindt het zwemmen niet alleen leuk, ze is er ook nog eens heel goed in. Ze maakt in haar leeftijdsklasse serieus kans op een medaille. De trainers van Steenwijk 34 hebben goed gezien dat Angela een groot talent is en ze volgt inmiddels een speciaal trainingsprogramma in een talentengroep bij een andere zwemvereniging.

Angela heeft geen hekel aan de best wel zware trainingen. De sfeer in de groep is heel goed. Doordat ze gecombineerd in de selectiegroep en de talentengroep meetraint houdt ze ook goed contact met al haar vriendinnen. De sfeer en saamhorigheid zorgen er ook voor dat ze steeds harder gaat zwemmen.

Tijdens de trainingen wordt aan iedereen evenveel aandacht geschonken. Het nieuwe video systeem zorgt er voor dat Angela niet alleen verteld wordt wat ze nog beter kan doen, ze kan het ook zien. Doordat alle digitaal beschikbaar is kan de andere vereniging, waar ze in de talentengroep zwemt ook die vorderingen zien. Alles is uitwisselbaar.

Vandaag is het extra leuk. Straks de start van de eerste series op het NJK. Haar ouders en alle vriendinnen van de selectie zitten als supporter op de kant. Dit kan niet meer mis gaan.

“On your marks.....”

Aandachts- en actiepunten zwemmen 2015-2018

- *Opzetten jeugdprogramma 2016 en verder om meer jonge leden te werven via de scholen en aansluiten op de waterpolojeugd;*
- *Inpassen van Schoolzwemkampioenschappen+*
- *Trainings-app. voor alle zwemmers met daarin de trainingsprogramma's*

WATERPOLO

Tim is als ervaren rot weer volop aan het trainen bij het waterpoloteam. Hij is ooit begonnen met waterpolo toen hij 13 was. Hij kwam in aanraking met de sport door een school-waterpolotoernooi. Acht jongens van dezelfde school deden mee aan het toernooi waaraan nog zeven andere scholen aan mee deden. Ze werden tweede en Tim was de top scorer van het toernooi geworden. Hierna was hij verliefd op het spelletje en melde zich aan bij de zwem en Polo club.

Op z'n 15e werd hij geselecteerd voor de kringselectie. Hij kwam daar wel achter dat z'n techniek minder was dan die van de anderen. Mede hierdoor viel hij af. Geadviseerd werd om naar een andere club te gaan die hoger speelde en betere trainers had. Tim had daar helemaal geen zin in want hij had het erg naar zijn zin met de jongens van zijn team. Hij besloot om eens met de trainer hierover te gaan praten. De trainer gaf aan zelf ook wel wat meer techniek training te willen geven maar had daar eigenlijk geen cursus voor gehad.

De trainer van Tim ging op zoek naar iemand die wel op hoog niveau waterpolo gespeeld had en vroeg of hij één keer in de week een uurtje techniek training wilde geven. Na twee jaar werd Tim wel geselecteerd en kwam hij zelfs uit voor het nationale jeugdteam onder de 18. Omdat hij ging studeren ging hij ook bij een andere vereniging poloën. Tim speelde vier jaren in het nationaal 7 tal waar hij aanvoerder was.

Na z'n studie kwam hij weer in de oude regio te wonen en wilde hij weer bij z'n oude club gaan spelen. Hij was ondertussen al in de dertig en wist niet of het nog wel leuk was. Hij ging op een training kijken en wat bleek; al z'n oude vrienden van vroeger speelden nog bij de club. Nog steeds met z'n allen in een team. Tim hoefde er niet over na te denken en werd meteen weer lid. Nu spelen ze nog steeds in één team en hebben het erg gezellig.

Aandachts- en actiepunten waterpolo 2015-2018

- *Opleidingen aanbieden voor polo-trainers;*
- *Werving van nieuwe poloërs;*
- *Speciale techniekprogramma's ontwikkelen voor de jeugd;*
- *Speciale trainingsschema's voor de poloërs voor het gehele seizoen;*
- *Trainingen intensiveren qua niveau / uitbreiding van uren in de avond.*

4.6. | VRIJWILLIGERS, DE DRIJVENDE KRACHT

Piet gaat vanmiddag weer aan de slag voor de werkgroep Sponsoring. Hij heeft helaas geen werk en heeft via een regeling de mogelijkheid extra vrijwilligerswerk te doen voor de club. Maatschappelijke dienstverlening zoals Piet die geeft, is inmiddels een begrip geworden en de vereniging heeft er handig op ingespeeld door vroegtijdig met de gemeente om tafel te gaan en de mogelijkheden door te spreken.

Piet doet het vrijwilligerswerk maar al te graag. 's Avonds traint hij bij Steenwijk '34 als masterzwemmer en heeft hierbij al enige medailles gewonnen bij het "Europa-circuit". Vanmiddag gaat Piet langs enkele bedrijven samen met Jan, het tweede werkgroeplid, om te vragen of deze bedrijven reclame op hun verenigings-app willen zetten, tegen een leuke sponsorprijs. Eind van de middag logt Piet in bij de club en doet aan de voorzitter van de werkgroep verslag van de resultaten.

De voorzitter van de werkgroep is al met pensioen en regelmatig op pad. Hij kan de verrichtingen echter via de app overal volgen en heeft een goed contact met Piet en met Jan. Hij reageert direct op de berichten van Piet. Weer een paar nieuwe sponsors die gebruik willen maken van de digitale advertentie omgeving van de club! Dat was een goed idee. Veel beter dan allerlei advertenties in een blaadje. Online informatie over het bedrijf. Met een tegenprestatie van de club waarbij de bedrijven gebruik kunnen maken van een speciale sponsor-zwemtraining. Daarmee wordt het personeel ook nog eens fitter!

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Opzetten van trainings-clinic voor sponsors op de zaterdagmorgen;*
- *Herschrijven vrijwilligersfuncties naar kleinere taken en onderscheid maken tussen mensen die incidenteel helpen en die structurele taken uitvoeren;*
- *Uitbreiden mogelijkheden vrijwilligers voor kaderzwemmen, etc.;*
- *Onderzoeken mogelijkheden samenwerking met andere verenigingen op gebied van vrijwilligerswerk.*

4.7. | WE HEBBEN GELD ALS WATER

Mart is druk aan het cijferen. Het gaat de club voor de wind en er is in de ledenvergadering van 2033 besloten om te gaan investeren in de club met speciale trainingsvoorzieningen. En uiteraard moet er geld in het laatje komen voor het eeuwfeest. Mart heeft eigenlijk nooit moeite gehad om zwarte cijfers te presenteren voor de club. Door goede sponsorinkomsten en door een goedlopende inning van de contributie lopen de zaken op rolletjes.

Er is al sinds jaren een sponsorclub opgericht. Die is inmiddels omgedoopt tot de club van honderd. Daarin worden allerlei activiteiten georganiseerd die vooral actief gericht zijn. De bedrijven brengen geld in voor de club, daar tegenover staat een activiteitenprogramma waardoor mensen meer gaan bewegen. Voor wat hoort wat. Mart is erg blij met deze opzet, want het zorgt er voor dat de laatste jaren de contributie niet is verhoogd.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Meerjaren beeld financiën maken om grotere projecten te kunnen bekostigen.*

4.8. | VEILIG EN VERTROUWD

Karen en Marja slaken een zucht van oplichting. Ze zijn weer op weg naar huis. Ze komen bij de eerste hulp vandaan, waar hun zoontje is opgenomen. Tijdens de zwemtraining deze middag kwam Michael zwaar te vallen en met zijn hoofd hard tegen de rand van het startblok. Hij verloor zijn bewustzijn en heeft naast een zware hersenschudding 12 hechtingen in het hoofd. Alles is verder onder controle en ze zijn de toezichthouders van de club ontzettend dankbaar.

Direct ingrijpen en goede hulp hebben er voor gezorgd dat Michael in no time in het ziekenhuis was. Ze werden zelf direct geïnformeerd, alle nummers van de ouders zijn beschikbaar bij de club, dus dat kon snel en efficiënt. Vooral het regelmatig oefenen van de toezichthouders en het planmatig bijscholen van meerdere kaderleden hebben er voor gezorgd dat alles zo goed is afgelopen.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Vastleggen veiligheidsafspraken met de Waterwyck en het daarbij horende huurcontract;*
- *Opnemen van contactenformulier in calamiteitenplan en deze digitaal beschikbaar maken;*
- *Opleidingsplan herzien en beperken tot meest voorkomende risico's.*

4.9. | IEDEREEN WEET DE WEG

Mededelingen van de voorzitter: (fragment uit verslag van de bestuursvergadering van 17 juli 2034)

De evaluatie van het persoonlijke register is binnen. De enquête is goed ontvangen en het lijkt erop dat het register op wat kleine kinderziektes na goed werkt. De terugkoppeling liet zien dat men goed kan werken op woordregistratie. De kernwoorden in de contactvraag zijn duidelijk genoeg. Wat een goed idee om kernwoorden aan te kunnen klikken voorafgaand aan een contactverzoek. Dat maakt het doorsturen zoveel makkelijker.

Ook op het financiële overzicht wordt goed gereageerd. Problemen met betalingen zijn makkelijk te ondervangen zoals vanaf aanvang van dit project is verwacht. De ledenadministratie verloopt ook op deze wijze goed. Omdat elke melding of wijziging direct in te zien is.

De trainers hebben aangegeven dat de filmopnames van de individuele leden goed worden bekeken. Het bevalt hen om directe aanwijzingen ter ondersteuning te kunnen aanbrengen. Ook de persoonlijke trainingen worden goed ontvangen. Zelfs met positief "gemopper".

De jeugd is vooral te spreken over hun prestatie overzichten en PR lijsten. Afgezien van de koppeling met clubberichten, persverslagen, historische foto's etc. We gaan nog onderzoeken welke aanvullingen nodig zijn om aan het register een complete invulling te geven. Het blijkt uit de reactie van leden dat bij een contactvraag, trainingsverzoek of technische vraag, goed geschakeld wordt tussen de diverse commissies en bestuur.

Aandachts- en actiepunten 2015-2018

- *Digitale kaders opstellen om het benodigde systeem te bouwen;*
- *Stroomlijnen van informatie en clubgegevens in een sluitend digitaal systeem;*
- *Service naar de leden vergroten: in 2018 hebben we een persoonlijke app voor de leden met informatie over de club.*

4.10. | GOED GEREEDSCHAP IS HET HALVE WERK

Eindelijk is het zover! Marcel en Jantien hebben de eeuwshirtjes binnen. Ze zijn er trots op dat het allemaal gelukt is! De kosten zijn via crowd-funding gedekt en alle leden kunnen uit een breed pakket aan kleding en gadgets kiezen.

Eigenlijk hebben ze dit systeem al veel langer maar heette het vroeger anders. Marcel heeft het systeem zelf gebouwd, en kan op deze manier voor alle materialen een doorkijkje geven wat er door de jaren heen nodig is.

Dat ging wel anders in vroegere jaren. Als er wat stuk was moest er geld gezocht om te vervangen, nu is er voor al het materiaal een vervangingsplanning waardoor de kosten gespreid zijn. Daardoor wordt alleen het hoogst noodzakelijke vervangen. Nu maar hopen dat de leden de kleuren van de nieuwe clubkleding mooi vinden....

Aandachts- en actiepunten

- *Opzetten meer jaren planning voor vervanging van materialen.*

HOOFDSTUK 5 | PLANNING

In het vorige hoofdstuk is weergegeven waar de club naar toe wil groeien in de komende tijd. Er zijn acties nodig om dit te realiseren. In het onderstaande overzicht zijn de verschillende acties uit hoofdstuk vier gebundeld en verdeeld over de komende vier jaren. De aandachts- en actiepunten die het meest in het oog springen zijn met een ster gemarkeerd en terug te vinden in de samenvatting aan het begin van dit beleidsplan.

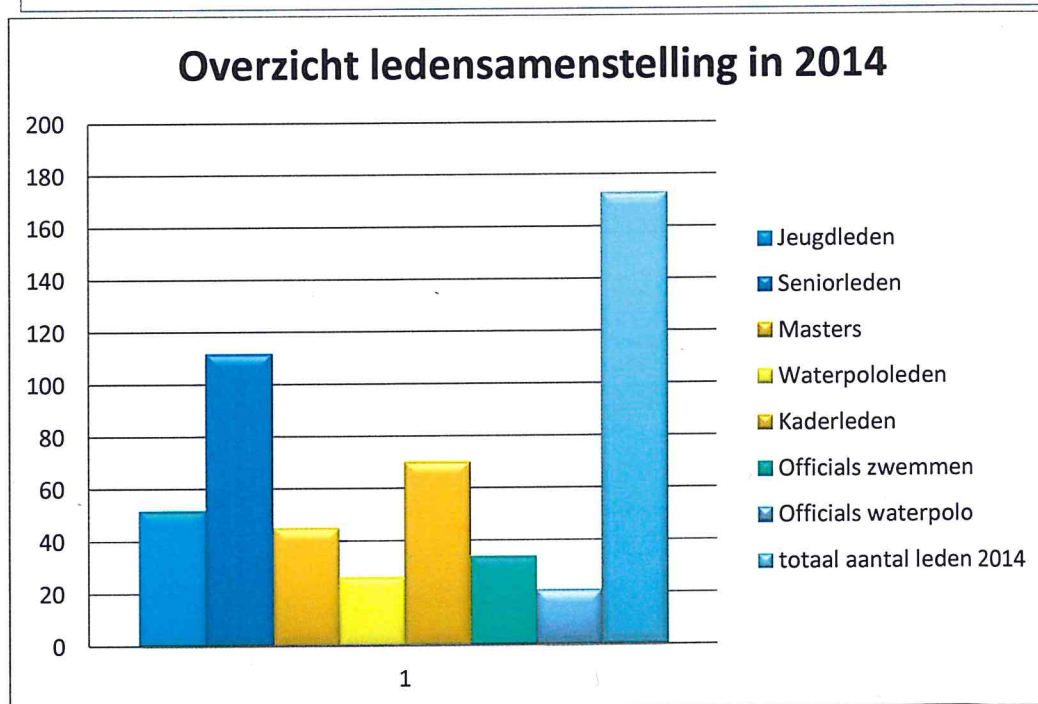
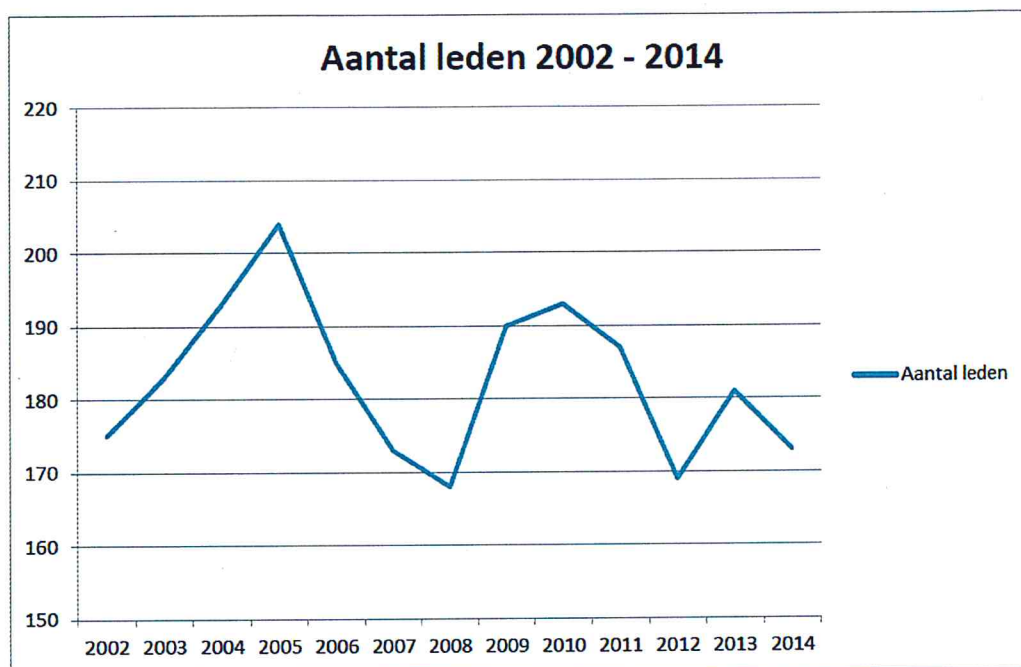
5.1. | PLANNING

Omschrijving aandachts- en actiepunten	2015	2016	2017	2018
5.1.1. COMMUNICATIE				
a) Opzetten digitale nieuwsbrief (eens per maand), abonnement daarop via de mail	★			
b) Overwegen clubkrant af te schaffen of alleen digitaal beschikbaar te stellen	★			
c) Verbeteren gebruiksvriendelijkheid en vindbaarheid informatie website		★		
d) Interactieve wedstrijdplanning voor waterpolo en zwemmen				
5.1.2. OPLEIDING EN BEGELEIDING				
a) Opstellen meerjarenplan opleiden trainers (zwemmen en waterpolo, met mogelijkheden voor jeugd om in te stromen)	★			
b) Opstellen begeleidingsplan voor zwemmers en poloërs, die door kunnen stromen naar een club op hoger niveau en dit is vooraf afgestemd met de ontvangende vereniging			★	
5.1.3. FINANCIËN				
a) Opnemen vaste budget in begroting voor opleiden en bijscholen trainers				
b) Meerjaren beeld financiën maken om grotere projecten te kunnen bekostigen		★		
c) Opzetten meerjarenplanning voor materiaal en clubkleding				
5.1.4. ZWEMMEN				
a) Indeling / verdeling aanpassen voor master zwemmen voor alle niveaus				
b) Organiseren van meer trainingswater (ook in de ochtenden) in overleg met de Waterwyck en gemeente				
c) Digitale trainingsschema's voor zelfstandige trainingen in de ochtenduren				
d) Inpassen van Schoolzwemkampioenschappen				
e) Opzetten jeugdprogramma zwemmen 2016 en verder om meer jonge leden te werven via de scholen en aansluiten op de waterpolojeugd		★		
f) Trainings-app. voor alle zwemmers met daarin de trainingsprogramma's				

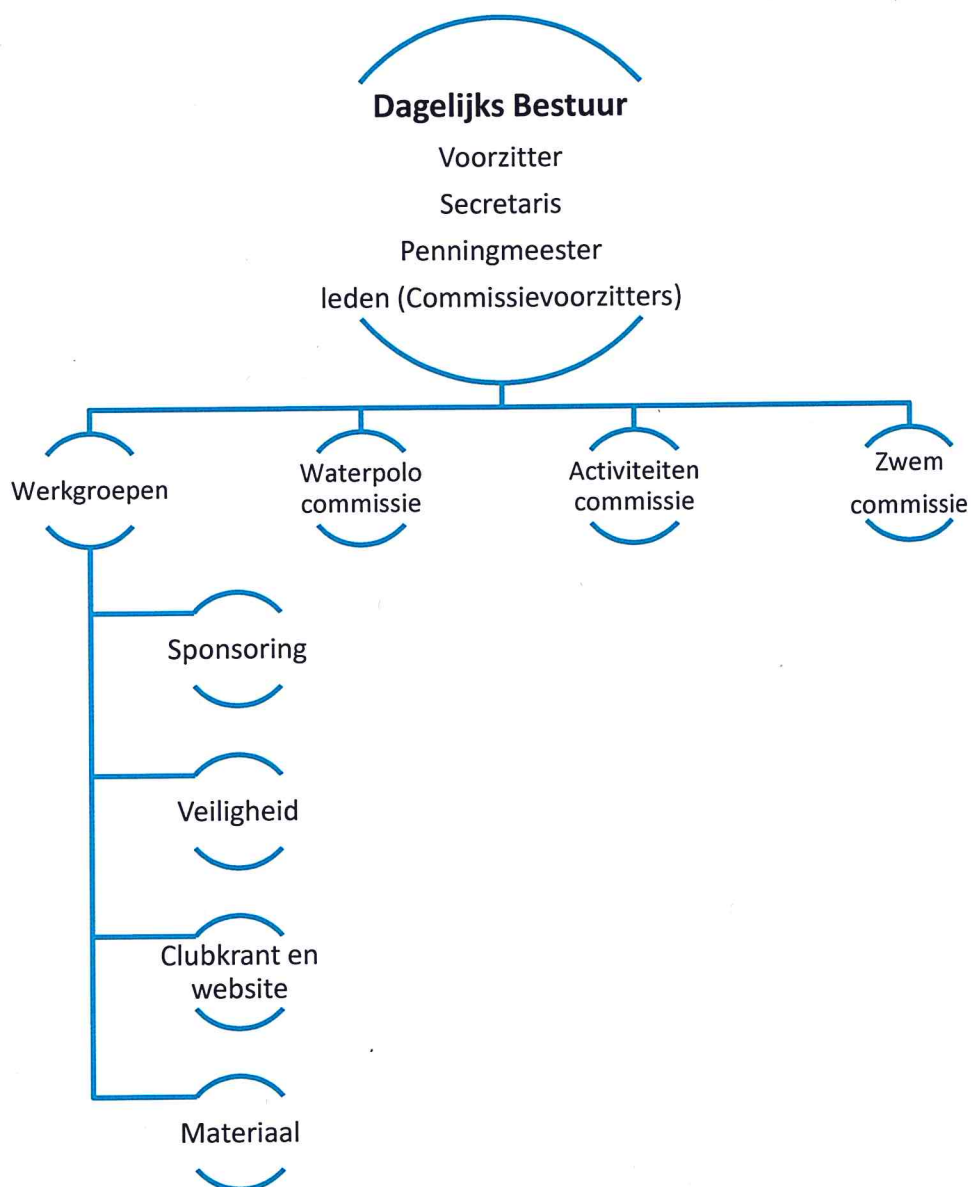
Omschrijving aandachts- en actiepunten	2015	2016	2017	2018
5.1.5. WATERPOLO				
a) Opleidingen aanbieden voor polo-trainers				
b) Speciale techniekprogramma's ontwikkelen voor de jeugd		★		
c) Speciale trainingsschema's voor de poloërs voor het gehele seizoen				
d) Werving van nieuwe poloërs				
e) Onderzoeken mogelijkheden meer trainingswater in de avonden in overleg met de Waterwyck en gemeente				
5.1.6. ACTIVITEITEN				
a) Continueren kernactiviteiten: Kaderavond met BBQ; Zwemweekend in Epe; Clubkampioenschappen; Wielerspektakel; Oliebollenzwemmen				
b) Uitwerken mogelijke andere activiteiten die inkomsten geven voor de vereniging			★	
c) Werving nieuwe leden voor de activiteitencommissie				
5.1.6. PR EN SPONSORING				
a) Elk jaar één clinic in Steenwijk met daarin een bekende zwemmer of waterpoloër die dit verzorgt				
b) Opzetten van trainings-clinic voor sponsors op de zaterdagmorgen				
5.1.7. SECRETARIAAT / LEDENADMINISTRATIE				
a) Digitale kaders opstellen om het benodigde systeem te bouwen				
b) Stroomlijnen van informatie en clubgegevens in een sluitend digitaal systeem				
c) Service naar de leden vergroten: in 2018 hebben we een persoonlijke app voor de leden met informatie over de club				
5.1.8. VEILIGHEID				
a) Vastleggen veiligheidsafspraken met de Waterwyck en het daarbij horende huurcontract.	★			
b) Opnemen van contactenformulier in calamiteitenplan en deze digitaal beschikbaar maken.				
c) Opleidingsplan en calamiteitenplan herzien en beperken tot meest voorkomende risico's			★	
5.1.9. VRIJWILLIGERS				
a) Herschrijven vrijwilligersfuncties naar kleinere taken en onderscheid maken tussen mensen die incidenteel helpen en die structurele taken uitvoeren				
b) Uitbreiden mogelijkheden vrijwilligers voor kaderzwemmen, etc.				
c) Onderzoeken mogelijkheden samenwerking met andere verenigingen op gebied van vrijwilligerswerk.				

BIJLAGEN

BIJLAGE 1 | ONTWIKKELING LEDENAANTAL 2002-2014



BIJLAGE 2 | ORGANISATIESTRUCTUUR VERENIGING



De dagelijks bestuursleden hebben elk een aantal portefeuilles waar zij vanuit het bestuur eerste aanspreekpunt van zijn. De verdeling hiervan is in het huishoudelijk reglement van de vereniging vastgelegd.

BIJLAGE 3 | OVERZICHT ENQUETE RESULTATEN

De vragen		De antwoorden											
		Totaal (75 reacties)			Seniorleden (417)		Junioreden (3)		Ouders (9)		Officials (10)		Trainers etc (6)
Antwoord		aantal	percentage voldoende en hoger	aantal	percentage voldoende en hoger	aantal	percentage voldoende en hoger	aantal	percentage voldoende en hoger	aantal	percentage voldoende en hoger	aantal	percentage voldoende en hoger
COMMUNICATIE													
Vraag 1: Hoe vind jij dat het bestuur en de commissies communiceren?	Zeer slecht	1		1			0			0		0	
	Slecht	2		2			0			0		0	
	Voldoende	40	96%	23	94%		1	100%		5	100%	4	100%
	Goed	28		20			0			4		1	
Vraag 2: Wat vind je van het gebruik van social media binnen de vereniging?	Zeer goed	2		1			0			0		0	
	Na een paar jaar een zeer streef communicatie te hebben gehad, is hier de afgelopen drie jaar erg veel verbetering ingekomen. Het bestuur weet wat er gebeurt binnen de club, er wordt geluisterd naar wat de leden en trainers willen.												
	Zeer slecht	4		2			1			0		1	
	Slecht	30		20			0			4		4	
Vraag 3: Wat vind je van de mogelijkheden/plaatsen waar je vragen kwijt kunt?	Voldoende	28	54%	19	53%		0			1		1	
	Goed	12		6			2	67%		4	56%	0	
	Zeer goed	0		0			0			0		0	
	Zeer slecht	2		0			1			0		1	
Vraag 4: Vind je dat je voldoende snel antwoord krijgt op vragen die zijn gesteld?	Slecht	4		3			0			0		0	
	Voldoende	37	92%	26	93%		1	67%		5	100%	3	83%
	Goed	27		16			1			4		1	
	Zeer goed	1		0			0			0		0	
Vraag 5: Wat vind je van de opzet van ons huidige clubblad?	Zeer slecht	1		0			1			0		0	
	Slecht	1		1			0			0		0	
	Voldoende	37	97%	22	98%		0	67%		5	100%	5	100%
	Goed	29		20			2			4		1	
Vraag 6: Is er behoefte aan (bijvoorbeeld) een digitale nieuwsbrief in plaats van clubkrant?	Zeer goed	2		2			0			0		0	
	Slecht	6		5			0			0		0	
	Voldoende	32	46%	21	42%		1	67%		4	56%	3	50%
	Goed	17		11			1			3	43%	2	
Vraag 7: Wat vind je van de opzet van ons huidige clubblad?	Zeer goed	1		1			0			0		0	
	Zeer Slecht:												
	- te ouderwetse opzet en onvoldoende actueel; - modernere opzet (digitaal) noodzakelijk; - blad heeft geen uitstraling, iets in kleur doen. - Alles staat er in, ook altijd wat leuks voor de kleintjes.												
	Toelichtingen bij vraag 5												
Vraag 8: Is er behoefte aan (bijvoorbeeld) een digitale nieuwsbrief in plaats van clubkrant?	Helemaal geen	2		1			0			0		1	
	Geen	13		6			2			3		1	
	Gemiddeld	21	78%	15	84%		0	33%		3	67%	2	67%
	Veel	23		13			1			2		1	
Vraag 9: Wat vind je van de opzet van ons huidige clubblad?	Heel veel	10		8			0			0		1	

De vragen		De antwoorden																	
		Totaal (75 reacties)			Seniorleden (47)			Junioreden (3)			Ouders (9)			Officials (10)			Trainers etc (6)		
Antwoord		aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger		
ORGANISATIE																			
Vraag 7: Hoe ervaren je de begeleiding binnen de club als je net lid bent geworden of als je lid wilt worden?	Zeër slecht	0		0		0		0		0		0		0		0			
	Slecht	4		4		4		20		7		100%							
	Voldoende	27	92%	20	90%	7	100%			2									
	Goed	17		15		3													
Vraag 7: Toelichtingen bij vraag 7		Zeër goed: - goede uitleg bij de trainingen; - er wordt duidelijk verteld wat van mij verwacht wordt; - bij mijn komst heel goed ingelicht, ik voel me welkom; - zoals ik bij de waterpolo zie, je hoort er direct bij.																	
Vraag 8: Wat vind jij van de contributie die de vereniging vraagt?	Veel te laag	0		0		0		0		0		100%							
	Te laag	6		6		34		8		1									
	Voldoende	42	88%	34	86%	8	100%												
	Te hoog	4		3		0													
Vraag 9: Op welke manieren kan de club nog meer inkomsten genereren?		Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - Verkoopacties opzetten (oliebollen/snet etc); - Sponsoracties en sponsorzwenmen; - Oprichten club van 50 of van 100; - Evenement zoals kampioenschap schoolzwemmen; - Meer jeugdleden gaan werven; - Meedoen aan grote clubactie / krijgen van subsidies.																	
Vraag 10: Weet je bij wie je moet zijn binnen de vereniging als je vragen hebt?	Zeër slecht	1		0		0		0		0		67%		0		1			
	Slecht	13		7		1		3		3		100%		2		2			
	Voldoende	25	78%	18	82%	0	67%	3		4				1		1			
	Goed	20		11		1		3		0				1		1			
		Zeër goed	4		1		0		0		0								

De vragen	De antwoorden									
	Totaal (75 reacties)		Seniorleden (47)		Juniorleden (3)		Ouders (9)		Officials (10)	
	Antwoord	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	percentage Voldoende en hoger
TRAININGEN										
Vraag 11: Wat vind je van de opzet van de trainingen (techniek, conditie etc.)?	Zeer slecht	0		0		0		0		
	Slecht	9		7		2		3		
	Voldoende	11	82%	7	100%	4	78%	4		
	Goed	26		23		3		2		
	Zeer goed	4		1		0		0		
Vraag 12: Wat vind je van de trainingstijden?	Zeer slecht	0		0		0		0		
	Slecht	3		1		1		3		
	Voldoende	20	95%	13	97%	5	89%	5		83%
	Goed	31		22		2		2		
	Zeer goed	2		2		0		0		
Vraag 13: Wat vind je van de intensiteit van trainingen?	Zeer slecht	2		2		0		0		
	Te weinig	7		3		3		3		
	Voldoende	14	84%	11	87%	3	67%	3		83%
	Goed	31		22		3		4		
	Te veel	2		0		0		1		
Vraag 14: Wat vind je van de begeleiding tijdens de trainingen?	Zeer slecht	0		0		0		0		
	Slecht	10		7		1		2		
	Voldoende	14	80%	11	82%	0	67%	3		
	Goed	24		20		4		4		
	Zeer goed	2		0		2		0		
Vraag 15: Wat vind je van het materiaal dat beschikbaar is voor de trainingen (poloballen, zwemplanekjes, paddles etc.)?	Zeer slecht	0		0		0		0		
	Slecht	2		2		0		0		
	Voldoende	18	96%	15	95%	2	100%	3		100%
	Goed	18		14		2		2		
	Zeer goed	8		7		0		1		

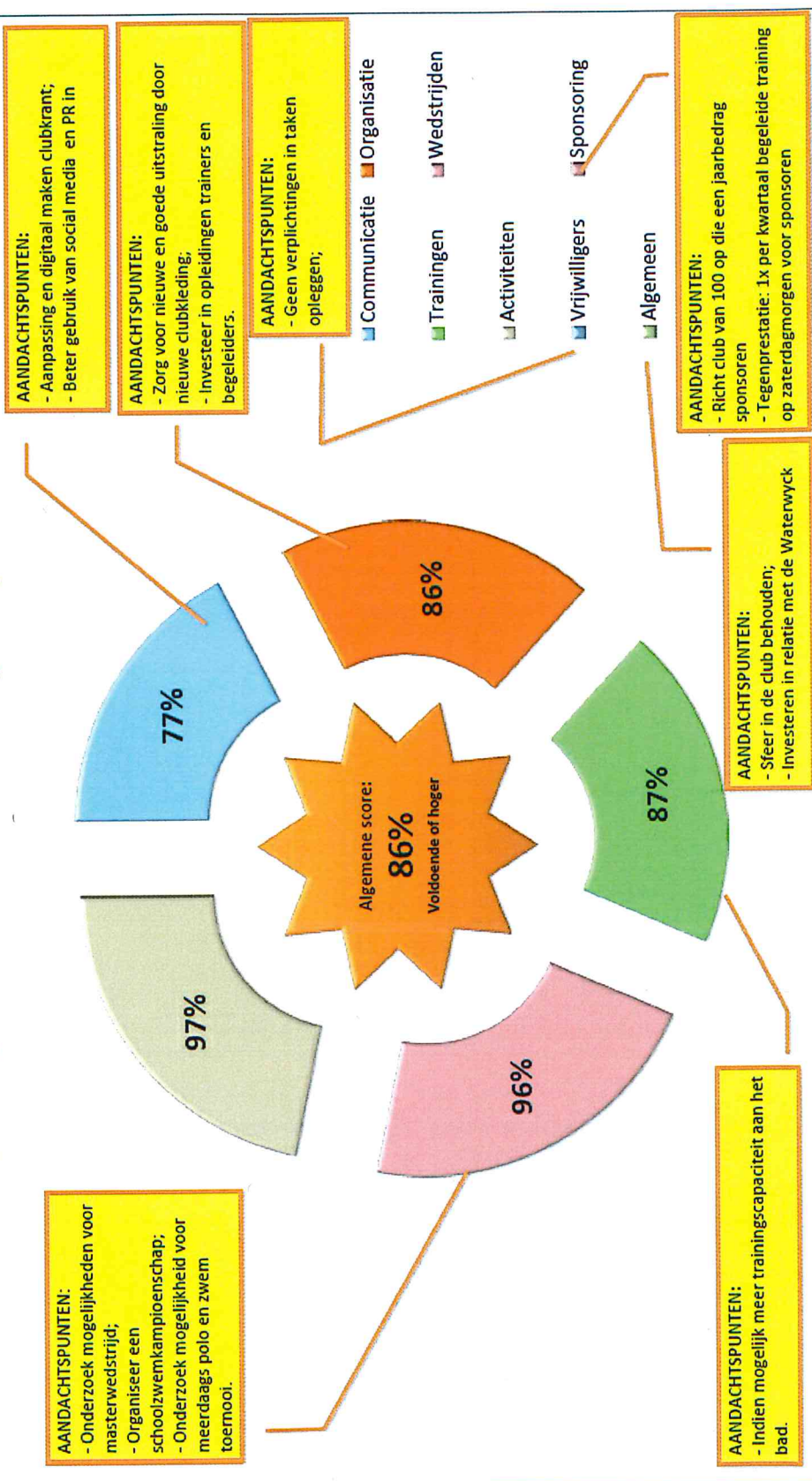
De vragen	De antwoorden									
	Totaal (75 reacties)		Seniorleden (47)		Juniorleden (3)		Ouders (9)		Officials (10)	
	Antwoord	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	Trainers etc (6)
VRIJWILLIGERSBELEID										
Vraag 16: Stelling: ouders en leden moeten verplicht kunnen worden om een vrijwilligerstaak uit te voeren.	Volledig mee oneens	8		7		1		0		
	Niet mee eens	20		12		4		4		
	Niet mee eens, en niet mee oneens	19		13		3		3		
	Mee eens	4	13%	3		1	11%	0	0%	NVT
Vraag 16: Toelichtingen bij vraag 16	Volledig mee eens	3		3		0		0		
	Volledig mee oneens:									
	- vrijblijvend invullen blijft de beste motivatie;									
	- andere sociale verplichtingen kunnen niet wijken.									
Vraag 17: Wat voor soort taken zou jij als vrijwilliger willen invullen (structurele taken of incidentele taken)?	Volledig mee eens:									
	- Je ontlast daarmee de mensen die nu heel veel doen.									
	Bundeling van meest voorkomende antwoorden:									
	- ik doe al heel veel taken;									
Vraag 18: Hoeveel tijd moet een vrijwilliger aan de vereniging besteden?	- ik wil wel wat doen, maar is afhankelijk van de taak;									
	- incidentele taken wil ik wel doen;									
	- trainer of begeleider aan het bad.									
	Geen	0		0		0		0		0
Vraag 19: Wat wil jij als vrijwilliger aan tijd beschikbaar stellen voor de vereniging (per maand/per keer)?	Dat moet hij/zij zelf kunnen bepalen	52		34		8		4		4
	Eén activiteit per maand	6		2		1		2		1
	Minimaal één uur in de week	4		1		0		1		1
	Minimaal vijf uur in de week	1		1		0		0		0
Vraag 19: Wat wil jij als vrijwilliger aan tijd beschikbaar stellen voor de vereniging (per maand/per keer)?	Geen	6		8		0		0		0
	Eén keer per maand	5		1		1		2		0
	Vrijblijvend	27		16		8		1		1
	Eén uur per week	10		7		0		0		2
Vraag 19: Enkele uren per week	Enkele uren per week	15		8		0		4		3

De vragen	De antwoorden									
	Totaal (75 reacties)		Seniorleden (47)		Juniorleden (3)		Ouders (9)		Officials (10)	
	Antwoord	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	Trainers etc (6)
WEDSTRIJDEN										
Vraag 20: Worden er voldoende wedstrijden georganiseerd?	Veel te weinig	0		0		0		0		
	Te weinig	6		5		1		8		
	Voldoende	44	88%	33	87%	3	100%	0		
	Te veel	0		0		0		0		
Vraag 21: Welke wedstrijden of toernooien moeten toegevoegd worden?	Veel te veel	0		0		0		0		
	Bundeling van meest voorkomende antwoorden:									
	- geen toevoegingen, is prima zo; - een masterzwemwedstrijd; - een polo toernooi (evt in combi met masters?); - een schoolzwemkampioenschap.									
Vraag 22: Wat vind je van de prestaties in de club: moet de vereniging naar het hoogste doel streven of is plezier in sporten en deelnemen belangrijker?	Meedoen is belangrijker dan winnen	0		0		0		0		
	Plezier is belangrijker, maar prestatie op niveau moet mogelijk zijn	21		17		1		3		
	Beide moet kunnen	22	NVT	17	NVT	2	NVT	3	NVT	
	Prestatie is belangrijkste maar niet ten koste van alles	12		9		0		3		
Vraag 23: Wat vind je van het vervoer naar wedstrijden?	Prestaties zijn het belangrijkste, daar moet prioriteit aan gegeven worden	1		1		0		0		
	Zeer slecht geregeld	0		0		0		0		
	Slecht geregeld	0		0		0		0		
	Voldoende geregeld	24	100%	19	100%	2	100%	3	100%	
Vraag 24: Toelichtingen bij vraag 23	Goed geregeld	18		12		1		5		
	Zeer goed geregeld	8		7		0		1		
	Zeer goed geregeld:									
	- altijd goed geregeld en voldoende plaats; - kinderen worden nadien weer thuis gebracht, top; - er zijn altijd mensen bereid om te rijden.									
Vraag 25: Wat vind je van de opzet van master wedstrijden?	Zeer slecht	0		0		0		0		
	Slecht	0		0		0		0		
	Voldoende	21	100%	18	100%	3		3		
	Goed	19		17		2		2		
Vraag 26: Toelichtingen bij vraag 24	Zeer goed	5		3		0		0		
	- leuke groep die je snel opneemt in het team; - ik voel mij vanaf de start erg welkom, goede teamgeest; - mooie wedstrijden in goede balans.									

De vragen		De antwoorden											
		Totaal (75 reacties)		Seniorleden (47)		Juniorleden (3)		Ouders (9)		Officials (10)		Trainers etc (6)	
Antwoord		aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger	aantal	percentage Voldoende en hoger
ACTIVITEITEN													
Vraag 25:	Wat vind je van de activiteiten die georganiseerd worden?												
	Echt niet leuk, ik kom nooit	1		1		0		0		0		0	
	Niet leuk	1		1		0		0		0		0	
	Leuk	43	97%	27	95%	1	100%	7	100%	4	100%	4	100%
Vraag 26:	Heel leuk	18		7		2		2		3		2	
	Heel erg leuk, ik kom altijd	1		1		0		0		0		0	
	- Er zijn geen toelichtingen gegeven												
Vraag 27:	Welke activiteiten moeten er in ieder geval blijven?												
	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - kaderavond met BBQ; - zwemweekende in Epe; - clubkampioenschappen en de prijsuitreiking daarvan; - oliebollenzwemmen.												
Vraag 28:	Welke activiteiten moeten er bij komen?												
	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - geen extra activiteiten, er zijn er al meer dan genoeg; - meerdaags toernooi waterpolo; - schoolzwemkampioenschappen; - een zomervakantie activiteit												

De vragen		De antwoorden															
		Totaal (75 reacties)		aantal		percentage Voldoende en hoger		Seniorleden (47)		Juniorleden (3)		Ouders (9)		Officials (10)		Trainers etc (6)	
Antwoord																	
Sponsoring en PR																	
Vraag 28:	Op welke wijze moet de vereniging zorgen dat er meer bekendheid komt voor de club?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - meer activiteiten via social media en de kranten; - meer werving via demonstraties tijdens uren Waterwyck; - promo en demo film in de lounge van het zwembad.															
Vraag 29:	Als de vereniging sponsoren vindt, waaraan moeten de inkomsten dan besteed worden?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - opleidingen voor extra trainers en begeleiders; - nieuwe clubkleding trainingspakken en tassen; - meerdraags toernooi waterpolo en zwemmen; - schoolzwemkampioenschappen; - een zomervakantie activiteit.															
Vraag 30:	Weten jullie nog potentiële sponsoren zo ja welke?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - er is een groot aantal bedrijven genoemd, deze worden ter beschikking gesteld aan de sponsorcommissie															
Algemene vragen																	
Vraag 31:	Als je morgen 1 ding direct mocht veranderen/afschaffen binnen de club, wat zou dat dan zijn?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - de wijze waarop het personeel Waterwyck met de club en de leden omgaat is slecht (negatief). - de huidige opzet van de clubkrant, is niet van deze tijd; - de huidige clubkleding, shirts zijn te warm; - de schoonmaak en douches Waterwyck, die zijn slecht.															
Vraag 32:	Als je morgen 1 ding mocht kiezen wat zeker moet blijven binnen de club, wat zou dat dan zijn?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - de sfeer binnen de vereniging, die in namelijk uitstekend; - het mastsers zwemmen; - de trainings begeleiding.															
Vraag 33:	Welke opmerkingen of aanvullingen wil je nog meegeven, die niet genoemd zijn in deze enquête?	Bundeling van meest voorkomende antwoorden: - een enquête als deze vaker houden, is een goed middel; - grote pluim voor dit bestuur, heeft de zaak goed op orde; - oprichten club van 100 die € 100,- per jaar sponsoren.															

Grafiek met scores voldoende en hoger enquête Steenwijk 34



VISSCHER SPORT

Steenwijkerdiep 25
8331LP Steenwijk

Tel 0521 - 512780
fax 0521 – 523012

K.v.K. 05052746





BOUWBEDRIJF HERAN

VOOR AL UW BOUWWERKZAAMHEDEN

- nieuwbouw
- verbouw
- onderhoud
- op- en aanbouw



Bouwbedrijf HERAN

Kallenkote 30, 8345 HC Kallenkote
Nijeveense Bovenboer 2, 7948 LG Nijeveen
E - info@bouwbedrijfheran.nl
I - www.bouwbedrijfheran.nl



Knip deze bon uit en lever
deze in bij je wasbeurt

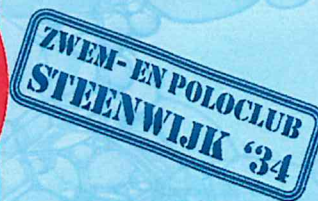
Kreuze
tanken & wassen

SPONSOR ACTIE

Sponsor je eigen vereniging,
club of school. Was je auto met
PLATINA of **Diamant** en sponsor
je vereniging met € 1,00

Bij iedere ingeleverde bon voorzien van verenigings
stempel word bij wasprogramma **PLATINA** of
DIAMANT €1,- overgemaakt op de
rekening van je vereniging.

Verenigings stempel:



OLIEHANDEL KREUZE B.V. – Steenakkers 3 – 8331 TZ Steenwijk info@oliehandelkreuze.nl – www.oliehandelkreuze.nl